

Stefnumótun þjónustu við einstaklinga með fötlun í Borgarbyggð

Skýrsla vinnuhóps

Inngangur

Þegar unnið var að flutningi málefna fatlaðra til sveitarfélagsins, haustið 2010, var stofnaður vinnuhópur sem var falið að leggja drög að þeirri yfirfærslu. Sá vinnuhópur skilaði af sér skýrslu í nóvember 2010. Þar var einkum horft til starfsmannamála, að skipulag þeirrar þjónustu sem veitt var yrði óbreytt, þjónustan yrði notendavæn og flutningur frá ríki til sveitarfélags gengi snuðrulaust fyrir sig.¹

Vinnuhópi um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun, var falið að vinna að stefnumótun í málflokknum í heild. Markmiðið er að þjónustan sé skilvirk og notendavæn, auk þess sem horft er til betri aðstöðu, aukinna möguleika á afþreyingu og fjölbreyttari atvinnuúrræða. Leitað var eftir ráðum og umsögn frá aðilum sem koma að málaflokknum og reynt að ná sem bestri yfirsýn á það starf sem er í gangi og hvernig mætti gera breytingar á því til hagsbóta fyrir notendur þjónustunnar.

¹Skýrsluna má finna á heimasíðu Borgarbyggðar http://borgarbyggd.is/Files/Skra_0066928.pdf

Efnisyfirlit

Inngangur	2
1 Skipan vinnuhóps.....	5
1.1 Erindisbréf	5
1.2 Fundir	6
1.3 Markmið	8
1.4 Vinnulag og leiðir.....	8
1.5 Samantekt.....	8
2 Tölulegar upplýsingar og mat á þjónustupörf	9
2.1 Þróun mannfjölda í sveitarfélaginu	9
2.2 Notendur, nýting þjónustunnar og biðlistar.....	9
2.3 Mat á þjónustupörf	10
2.4 Samningurinn um skiptingu fjármagns innan svæðis.....	11
2.5 Samantekt.....	12
3 Lög um málefni fólks með fötlun.....	12
3.1. Lög um málefni fatlaðra 59/1992	12
3.2. Reglugerð um þjónustu við fatlað fólk á heimilum sínum 1054/2010.....	12
3.3. Reglugerð um atvinnumál fatlaðra 376/1996	12
3.4. Reglugerð um trúnaðarmenn fatlaðra 172/2011.....	12
3.5. Samantekt.....	13
4 Orðskýringar	13
5 Þjónusta sveitarfélagsins	14
5.1 Búseta	15
5.1.1. Íbúðakjarninn við Brákarbraut/Skúlagötu	15
5.2. Atvinna.....	16
5.2.1. Húsnæði Fjöliðjunnar	16
5.2.2. Húsnæðispörf	17
5.2.3 Framtíðarstaðsetning Fjöliðjunnar	18
5.2.4 Nýtt nafn fyrir starfsemi Fjöliðjunnar	19
5.2.5 Atvinna með stuðningi/örorkuvinnusamningar	19
5.2.6 Tillaga að stefnu sveitarfélagsins í atvinnumálum einstaklinga með fötlun.....	20
5.3. Akstursþjónusta.....	20
5.4. Tómsundur	21
5.5. Menntun.....	23

5.5.1. Menntaskóli Borgarfjarðar	24
5.5.2. Símenntunarmiðstöðin á Vesturlandi	24
5.6. Aðgengi.....	24
5.7 Samantekt.....	25
6 Framtíðarsýn.....	25
7 verkefnalisti	26
7.1. Verkefnalisti fyrir árið 2015	26
7.2. Verkefnalisti fyrir árið 2016	26
7.3 Verkefnalisti fyrir árið 2017	27
Lokaorð.....	27
8 Heimildaskrá.....	28
9 Fylgiskjöl	29
9.1. Fylgiskjal 1 Gátlisti vegna heimsóknar í Fjöliðjuna	29
9.2 Fylgiskjal 2 Gátlisti varðandi húsnæði og aðstöðu.....	31
9.3 Fylgiskjal 3 Spurningalisti til UMSB og tengdra félaga.....	33
9.4 Fylgiskjal 4 Fundargerð 1. fundar vinnuhópsins	34
9.5 Fylgiskjal 5 Fundargerð 2. fundar vinnuhópsins	35
9.6 Fylgiskjal 6 Fundargerð 3ja fundar vinnuhópsins	36
9.7 Fylgiskjal 7 Fundargerð 4. fundar vinnuhópsins	37
9.8 Fylgiskjal 8 Fundargerð 5. fundar vinnuhópsins	38
9.9 Fylgiskjal 9 Fylgiskjal 6. fundar vinnuhópsins	39
9.10 Fylgiskjal 10 Stöðuskýrsla til Byggðarráðs	40

1 Skipan vinnuhóps

Byggðarráð Borgarbyggðar samþykkti 3. júlí 2014 erindisbréf vinnuhóps um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun. Erindisbréfinu var vísað til velferðarnefndar sem skipaði aðila í vinnuhópinn 8. júlí 2014. Undanfari stofnunar vinnuhóps var ákvörðun velferðarnefndar að boða til fundar með þjónustuþegum og aðstandendum í kjölfar niðurstöðu í þjónustukönnun Capacent sem gerð var seint á árinu 2013 og birt í lok janúar 2014. Að auki hafði velferðarnefnd lagt til að farið yrði í stefnumótun vegna þess að liðin voru nærri fjögur ár frá því að sveitarfélagið tók við málaflokknum.

Vinnuhópin skipa: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Inga Björk Bjarnadóttir og Kristín Erla Guðmundsdóttir skipaðar af velferðarnefnd, Hafdís Þórðardóttir fyrir hönd starfsfólks félagsþjónustunnar og Hannes Heiðarsson fyrir hönd Proskahjálpar á Vesturlandi, foreldra/aðstandenda.

Með hópnum starfar Hjördís Hjartardóttir, félagsmálastjóri.

Þær breytingar voru gerðar að Geirlaug Jóhannsdóttir tók sæti Ingu Bjarkar Bjarnadóttur. Sat einn fund en svo tók Haukur Valsson sæti hennar.

Eva María Jóelsdóttir var í stað Hannesar Heiðarssonar á einum fundi.

Rétt að taka fram að úrsagnir úr hópnum voru ekki vegna skoðanaágreinings, heldur vegna breyttra aðstæðna, t.a.m. vegna náms fjarri heimabyggð. Það styrkir hópinn að hann skuli bæði vera mannaður fagaðilum sem koma að starfinu dagsdaglega og öðrum sem koma ekki að daglegu starfi og hafa þá aðra sýn á málin.

1.1 Erindisbréf

Í erindisbréfi vinnuhópsins kemur fram að starfstími hans skuli vera frá 1. september 2014 – 1. janúar 2015.

Í vinnuhópnum sitja fimm fulltrúar, þrír tilnefndir af velferðarnefnd, einn tilnefndur af starfsmönnum félagsþjónustunnar og einn úr hópi notenda þjónustunnar. Félagsmálastjóri er starfsmaður vinnuhópsins.

Hlutverk vinnuhópsins er skv. erindisbréfi að vinna tillögu að stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun. Vinnuhópnum er heimilt að halda 6 fundi og kalla til ráðgjafar hvern þann sem tengist þeim málum sem fjallað er um.

1.2. Fundir

Fundargerðir hópins eru birtar sem fylgiskjöl 4 – 9.

Vinnuhópurinn hélt sinn fyrsta fund 8. september 2014. Á þeim fundi var Hulda Hrönn Sigurðardóttir kosin formaður hópins og Geirlaug Jóhannsdóttir tók sæti í hópnum. Rætt var um skipulag vinnu hópins, áherslur, stefnu og markmið. Sett var niður fundaplan og ákveðin fundarefni næstu fjóra fundi. Lögð er áhersla á að fara skipulega yfir þau viðfangsefni sem hópurinn leggur áherslu á og góðan undirbúning milli funda til að fundartíminn nýtist sem best. Tæpt var á ýmsu. Mest rætt um búsetumál, atvinnumál, sumar- og helgardvöl, félagsskap og tómstundir. (Fylgiskjal 4).

Hópurinn hélt sinn annan fund 22. september 2014. Farið var í heimsókn í Fjöliðjuna. Rætt við starfsfólk um aðstöðuna, verkefni o.fl. Við skoðuðum húsnæðið út frá gátlista sem við höfðum sett saman fyrir heimsóknina (fylgiskjal 1). Við fengum að sjá nokkur af þeim verkefnum sem unnið er að. Að því loknu fórum við út í Brákarey. Þar tók Kristján Finnur, starfsmaður eignasviðs, á móti okkur og sýndi okkur húsnæði sem Fjöliðjuni stendur til boða. Bæði það sem ætlað er fyrir dósamóttökuna og eins húsnæði sem gæti hentað fyrir hæfinguna. Við skoðuðum allt í krók og kring, ss. aðgengi, rými, lýsingu, loftræstingu og legu rýmanna í húsinu (samliggjandi/aðskilið). Því næst fundaði nefndin. Farið var yfir þær upplýsingar sem við höfðum viðað að okkur í þessum heimsóknum og hvernig við sæjum fyrir okkur framtíðarskipulag húsnæðismála fyrir Fjöliðjuna. Ræddir voru ýmsir fletir, t.a.m. hvort hluti af skipulagðri dagskrá hvers dagt ætti að vera tómstundastarf í stað vinnu í Hæfingunni allan daginn. (Fylgiskjal 5).

Hópurinn hélt sinn 3. fund 6. október. Rætt var um atvinnumál. Skoðað kort af húsnæðinu í Brákarey og rætt um kosti þess og galla. Milli funda hafði verið leitað álitis hjá forstöðumönnum í Fjöliðjuni varðandi „gátlista hópins um húsnæðismál Fjöliðjunnar“ (fylgiskjal 2). Framkvæmdasvið mun, að beiðni hópins vinna gróft kostnaðarmat í samræmi við „gátlista“. Rætt um AMS samninga (atvinna með stuðningi) og rætt um opnunartíma Fjöliðjunnar (sbr. það sem rætt var á 2. fundi).

Tómstundamál. Farið var yfir að spurningalisti (fylgiskjal 3) hefði verið sendur til UMSB. Rætt um samstarf við Akurnesinga. Rætt um liðveislu, skipulagt íþrótt- og tómstundastarf, stuðning við þátttöku í því starfi sem og mótum. Stuðning til þátttöku í öðru, t.a.m. gönguferðum og tækjasal. Rætt um sumardvöl/helgarvistun. (Fylgiskjal 6).

Hópurinn hélt sinn 4. fund 20. október

Hópurinn tók ákvörðun um að leggja til að Fjöliðjan flyttist út í eyju. Gengið var frá stöðuskýrslu til Byggðarráðs, þar sem þetta er tilgreint (fylgiskjal 10). Hópurinn telur staðsetningu ekki vera góða, en húsnæðið það eina hentuga sem er í boði.

Rætt var um tómstundamál og gengið frá innleggi í stefnu UMSB í tómstundamálum. Rætt um jafnt aðgengi að íþróttum, tómstundastarfi. Rætt um samstarf við Akranes

Gengið frá drögum að tillögu um stefnu Borgarbyggðar í atvinnumálum.

Rætt um akstursmál. Áframhaldandi umræða á næsta fundi.

Rætt um aðgengi. Rætt við Ingu Björk Bjarnadóttur á Skype. Lítið hefur þokast í aðgengismálum síðan skýrslan var unnin 2010. Rætt um aðgengi og hönnun á nýjum gangstéttum. (Fylgiskjal 7)

Hópurinn hélt sinn 5. fund 3.nóvember

Rætt var um akstursþjónustu. Rætt um núverandi bíl og hvort bæta þurfi við bíl vegna þess að aksturinn er töluvert mikill. Rætt um þjónustusamning við Brákarhlíð um akstur. Rætt um hentugan bíl fyrir Búsetuþjónustuna.

Rætt um búsetuvalkosti. Rætt um hvort þörf sé á öðru íbúðasambýli, eða hvort annað búsetuform sé það sem vantar. Forstöðumaður Búsetuþjónustu sveitarfélagsins mætir á næsta fund.

Rætt um aðgengi. Rætt um hvort þess sé gætt við útboð að gert sé ráð fyrir t.d. skábrautum. Forstöðumaður framkvæmdasviðs mætir á næsta fund.

Rætt um innlegg í stefnu UMSB. Gengið verður frá því á næsta fundi.

Rætt um framtíðarsýn í málaflokknum. Hvaða þjónustu þarf að byggja upp? Hvað er í góðu lagi? Hvaða þjónustu þarf að bæta? Hvert viljum við stefna í búsetumálum? Er ánægja með þá stefnu sem verið hefur? Er þjónustan notendavæn? (fylgiskjal 8)

Hópurinn hélt sinn 6. fund 17. nóvember

Rætt var við Huldu Birgisdóttur, forstöðumanns búsetuþjónustu sveitarfélagsins. Ýmsu var velt upp varðandi búsetuvalkosti, þjónustu, félagslega þáttinn og aukin verkefni starfsmanna búsetuþjónustunnar.

Rætt var við Jökul Helgason, yfirmann framkvæmdasviðs. Rætt var um aðgengi, útboð, hönnun og þær endurbætur sem gerðar hafa verið frá því Inga Björk Bjarnadóttir gerði sína úttekt á aðgengi í Borgarnesi árið 2010. Ýmislegt hefur þokast í rétta átt.

Rætt var um framtíðarsýn. Ákveðið að stefnan sem birtist í hverjum kafla yrði sett sem framtíðarsýn.

Rætt var um verkefnalistann. Aðeins skráð inn á hann. Hópurinn mun vinna að þessu áfram næstu daga.

Rætt var um Holt eða sambærilegt úrræði. Hvaða leiðir væru færar.

Hópurinn fór yfir þau markmið sem sett voru í byrjun. (Fylgiskjal 9).

1.3 Markmið

Hópurinn setti sér þau markmið að:

- ✓ Stuðla að fjölgun búsetuúrræða
- ✓ Fá rýmra og hentugra húsnæði fyrir Fjöliðjuna.
- ✓ Stuðla að fjölbreyttari atvinnumöguleikum
- ✓ Stuðla að fleiri möguleikum í tómsundaiðkun
- ✓ Reyna að fá aðila til samstarfs um sumar- og helgardvöl (sbr. Holt).
- ✓ Stuðla að bættu aðgengi
- ✓ Athuga með minni bíl fyrir akstursþjónustuna
- ✓ Setja saman tillögu að stefnu Borgarbyggðar í atvinnumálum fatlaðra.

1.4 Vinnulag og leiðir

Vinnuhópurinn setti sér á fyrsta fundi markmið um gagnaöflun og vinnulag. Ákveðið var að ræða við forstöðumann búsetuþjónustu, forstöðumann Fjöliðjunnar og starfsmenn þar, fulltrúa frá UMSB, fulltrúa frá akstursþjónustunni, fulltrúa frá Þroskahjálpi (og jafnvel fleiri sem kæmu til greina varðandi samstarfssamning um Holt eða eitthvað sambærilegt) og Ingu Björk Bjarnadóttur v/aðgengismála. (og jafnvel fulltrúa frá Akranesi v/hugsanlegs samstarfs v/félagslegra þátta/tómsundastarfs). Ákveðið var einnig að fara í heimsóknir í núverandi húsnæði Fjöliðjunnar og Hæfingar/Iðju, auk þess að skoða annað húsnæði sem til greina kæmi fyrir starfssemina. Á áætlun er einnig heimsókn í búsetuþjónustuna. Skoða þarf áætlaða þróun mannfjölda í sveitarfélaginu á næstu áratugum og áætla þjónustubörf í samræmi við það.

Hópurinn hefur til hliðsjónar þær fjárveitingar sem ætlaðar eru til málaflokksins, en gerir jafnframt ráð fyrir því í sinni framtíðarsýn, að fjárveitingar verði auknar til þess að hægt verði að efla þjónustu við einstaklinga með fötlun, enn frekar.

1.5 Samantekt

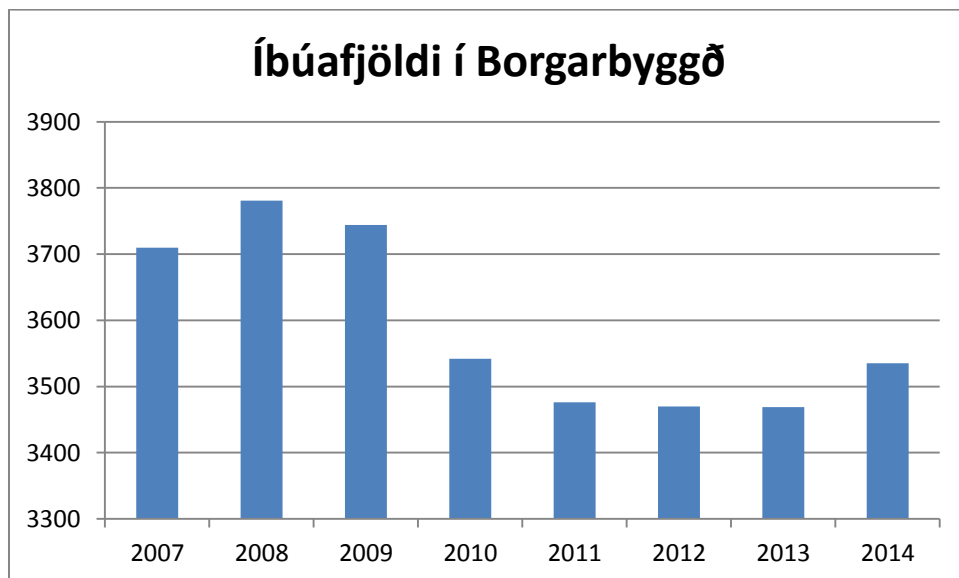
Velferðarnefnd skipaði þrjá fulltrúa í vinnuhópinn, einn er fulltrúi starfsmanna félagsþjónustunnar og einn er fulltrúi notenda/aðstandenda. Markmið er meðal annars að stuðla að fjölgun búsetuúrræða, fjölbreyttari atvinnumöguleikum, betra aðgengi að tómsundaiðkun og athuga með samstarf í sumar- og helgarvistun. Hópnum ber að setja fram framtíðarsýn í málaflokknum og grundvalla þá vinnu á markvissri gagnaöflun.

2 Tölulegar upplýsingar og mat á þjónustubörf

Tölulegar upplýsingar eru fengnar úr Ársskýrslum félagsþjónustu Borgarbyggðar 2011 – 2013 (<http://borgarbyggd.is/starfsemi/felagsthjonusta/>), af vef Hagstofu Íslands og frá félagsmálastjóra. SIS mat er haft til hliðsjónar þegar þjónustubörf er metin og SIS mat er fyrir hendi. Þjónustan er fyrst og fremst skipulögð út frá þjónustubörf hvers einstaklings og óskum hans.

2.1 Þróun mannfjölda í sveitarfélaginu

Íbúum í Borgarbyggð hefur fækkað um 175, eða um rúm 4,7 %, frá því sem mest var árið 2008. Íbúum fjölgaði til ársins 2009 en fækkaði stöðugt til ársins 2013, mest á milli árunna 2009 og 2010. Sl. ár hefur íbúum fjölgað, um 1,9 %, eins og sjá má á mynd 2. Tölurnar eru fengnar af vef Hagstofu Íslands (www.hagstofan.is) og miðað er við íbúafjölda 1. janúar ár hvert.



Mynd 1. Þróun íbúafjölda í Borgarbyggð 2007 – 2014.

Ef miðað er við svipaða fjölgun íbúa næstu árin mun íbúafjöldinn árið 2017 verða 3740.

2.2. Notendur, nýting þjónustunnar og biðlistar

Notendur þjónustunnar njóta þjónustu í samræmi við lög og reglur sem gilda um málefni fatlaðra (sjá kafla 3). Þjónustubörf hvers einstaklings er metin og þjónusta veitt í samræmi við það, eins og unnt er. Þjónustan er ákveðin með hliðsjón af SIS mati (sjá kafla 2.3).

Fjöldi einstaklinga með fötlun í Borgarbyggð og Dölum, sem njóta þjónustu félagsþjónustu Borgarbyggðar eru alls 56; 27 börn og 29 fullorðnir.

Það er misjafnt hvaða þjónustu einstaklingar njóta. En nýtingu þjónustunnar það sem af er ári 2014 má sjá í töflu 1.

Þjónusta	Fjöldi notenda
Búsetuþjónusta*	14
Hæfing/iðja	7
Fjöliðja	7 (að auki einn ófatlaður)
Félagsleg liðveisla	5 fullorðnir og 9 börn
Frekari liðveisla	1
Heimaþjónusta	1
Ferðaþjónusta	4
Stuðningsfjölskyldur	6 börn
AMS	4
NPA	1 (sólarhringsþjónusta)
Ráðgjöf	Allir njóta ráðgjafarþjónustu af einhverju tagi.

Tafla 1: Þjónusta sem einstaklingar njóta.

*innifalið í búsetuþjónustu er heimilishjálp, félagsleg liðveisla og frekari liðveisla.

Það er enginn á biðlista eftir þjónustu fyrir fólk með fötlun. Ungmenni á aldrinum 18 – 25 ára, sjö talsins, munu þó líklega á næstunni hafa þörf fyrir húsnæðisúrræði og/eða þjónustu til að geta haldið heimili. Þjónustuþörf þessara einstaklinga er mismunandi.

Fjöldi fötlunarmála hjá félagsþjónustunni hefur verið mjög svipaður undanfarin ár. Árið 2011 voru málin 51. Árið 2012 56 mál og árið 2013 voru málin 55 talsins. Þetta er sá málafjöldi sem á sérstaklega við um einstaklinga með fötlun, en þeir njóta að öðru leiti sambærilegrar þjónustu og aðrir íbúar sveitarfélagsins.

2.3 Mat á þjónustuþörf

Þörf fyrir þjónustu er metin með hliðsjón af svokölluðu SIS mati (Support Intensity Scale), þegar það er fyrir hendi, en aðeins einstaklingar sem eru taldir þurfa mikla þjónustu (kostnaður yfir 4 milljónir á ári) fá SIS mat. SIS mat er í grunninn þróað af AAIDD (American Association of Intellectual and Developmental Disabilities) sem eru bandarísk samtök áhuga- og fagfólks um þroskahömlun og skyldar fatlanir. GRR (Greiningar- og ráðgjafarstöð ríkisins) staðfærði kerfið fyrir íslenska notendur. Kerfið tekur mið af þörfum einstaklingsins og þess sem hann þarf til að auka sín lífsgæði. SIS mat skiptist í mat á stuðningsþörf, hagsmunagæslu og óvenjulega þörf fyrir stuðning. Hver þessara þriggja liða hefur marga undirþætti og niðurstöðum SIS mats er skipt í flokka

(http://www.velferdarraduneyti.is/media/efling/Malting_malstofa_E_SISTjonustumatskerfi0509.pdf)

Haustið 2014 höfðu 14 einstaklingar í Borgarbyggð fengið SIS mat. Skipting þeirra í flokka, miðað við þjónustupörf má sjá í töflu 2.

Flokkun skv. SIS mati	Fjöldi einstaklinga
2. fl.	1
3. fl.	2
4. fl.	7
5. fl.	1
6. fl.	1
7. fl.	1
12. fl.	1

Tafla 2: Flokkun á þjónustupörf skv. SIS mati

Þeir einstaklingar sem hafa notið mikillar þjónustu Svæðisskrifstofu (áður herbergjasambýli /búsetuþjónustu með sólarhringsvakt) og eru orðnir vanir því, koma út á SIS mati eins og þeir þurfi mjög litla eða jafnvel enga þjónustu. Þetta hefur valdið ákveðnum erfiðleikum, því erfitt er að skera niður þjónustu sem veitt hefur verið í 10-20 ár til notenda. Afleiðingin er sú að sveitarfélagið situr uppi með kostnaðinn án framlaga frá ríkinu.

2.4. Samningurinn um skiptingu fjármagns innan svæðis

Þjónusta við fatlaða er fjármögnuð með framlagi frá Jöfnunarsjóði sveitarfélaga og viðbótarútsvari sveitarfélaga 0, 250%. Framlög Jöfnunarsjóðs og helmingur útsvarshækkunar fer til Þjónustusvæðis Vesturlands bs. sem skiptir fjármagninu milli félagsþjónustusvæðanna þriggja; Akraness (Akranes og Hvalfjarðarsveit), Borgarbyggðar (Borgarbyggð, Skorradalur og Dalabyggð) og Félags- og skólajónustu Snæfellinga (allt Snæfellsnesið auk Eyja- og Miklaholtshrepps).

Á fundi stjórnar SSV þann 22. Nóvember 2013 var gengið frá eftirfarandi reglum um skiptingu fjármagns árið 2014 vegna þjónustu við fatlaða milli félagsþjónustusvæðanna þriggja:

- Þau 80% sem koma frá jöfnunarsjóði sem áætluð eru út frá fötlunarþyngd einstaklinga skulu fylgja þeim einstaklingum og renna til viðkomandi félagsþjónustusvæða. Þessi tillaga grundvallast af því að láta þá fjármuni sem reiknaðir eru út frá fötlunarþyngd einstaklinga fylgja þeim á það svæði sem ber kostnað vegna viðkomandi einstaklings.

- 0,125% útsvars skal reiknast út frá þjónustupörf þeirra sem eru í flokki 4 og neðar og börnum, skv. töflu 5-3 og 5-5 í meðfylgjandi skýrslu. Þessi þáttur er til þess fallinn að mæta að hluta til þeim kostnaði sem hlýst af rekstri málaflokksins vegna þeirra sem ekki fá greiðslu frá jöfnunarsjóði en sjóðurinn hefur hætt greiðslum vegna þeirra einstaklinga sem þurfa minnstu þjónustuna. Þetta framlag skiptist hlutfallslega á milli svæða eftir því hvar þessir einstaklingar búa. Áður en þessari upphæð er skipt út skal taka frá 1,5 millj.kr. vegna reksturs þjónusturáðs.

· 0,125% útsvars skal verða eftir á svæðunum til að mæta grunnkostnaði í málaflokknum. Þessi tillaga grundvallast af því að alltaf verður til ákveðinn grunnkostnaður sama hversu margir einstaklingar búa á svæðinu og því þarf að mæta þeim kostnaði að einhverju leyti. Þessum fjármunum er skipt ú frá hlutfalli útsvars hvers svæðis fyrir sig og skal hvert félagsþjónustusvæði miða við 2,5 milljónir til umsýslu málaflokksins ásamt 1% af veltu hans.

2.5. Samantekt

Íbúum sveitarfélagsins fjölgaði um 1,9 % árinu 2013, eftir töluverða fækkun frá árinu 2009. Fjöldi notenda þjónustu fyrir fatlaða hefur verið svipaður undanfarin þrjú ár. Þjónustupörf einstaklinga er metin með hliðsjón af SIS mati. Einstaklingar sem falla utan SIS mats en hafa notið þjónustu vel á annan áratug, njóta þjónustu áfram, en kostnaður greiðist af sveitarfélaginu en ekki þjónustusamningi svæðisins.

3 Lög um málefni fólks með fötlun

Lög og reglugerðir er varða mál einstaklinga með fötlun lúta að réttindum einstaklingsins og skyldum sveitarfélaga og ríkis. Tilgreind eru lög og reglur um helstu þjónustupætti, sjálfstæði og sjálfsákvörðunarrétt einstaklinga.

3.1. Lög um málefni fatlaðra 59/1992

Lögin eiga að tryggja fötluðu fólki jafnrétti og góð lífsskjör. Sveitarfélög bera ábyrgð á skipulagi og framkvæmd þjónustu við fatlaða. Búseta er val, en lögheimilissveitarfélag skal að jafnaði taka ákvarðanir um þjónustu. Þjónusta skal veita til búsetu að eigin vali og til að vera virkur þátttakandi í samfélaginu. Þjónusta stuðningsfjölskyldu fyrir börn skal vera valmöguleiki, sem og skammtímavistun. Verndaður vinnustaður og atvinna með liðveislu skal vera í boði, sem og akstursþjónusta.

3.2. Reglugerð um þjónustu við fatlað fólk á heimilum sínum 1054/2010.

Markmiðið er að þjónustan sé sveigjanleg og veiti einstaklingum möguleika á að hafa val um búsetu og auki lífsgæði. Þörf fyrir þjónustu er metin og einstaklingur þarf að vera 18 ára eða eldri þegar þjónusta er veitt. Sjálfsákvörðunarréttur sé virtur. Tilgreint er greiðslu og skipulagsfyrirkomulag vegna húsnæðis og þjónustu.

3.3. Reglugerð um atvinnumál fatlaðra 376/1996

Ráðgjöf til að finna starf við hæfi. Aðstoð skal veitt við starf á almennum vinnumarkaði. Hæfing og iðja skuli vera valmöguleikar. Heimilt er að starfrækja verndaða vinnustaði.

3.4. Reglugerð um trúnaðarmenn fatlaðra 172/2011

Trúnaðarmenn skulu aðstoða fatlað fólk við að leita/gæta réttar síns. Trúnaðarmaður skal vekja athygli á sínu starfi, halda fundi og fræða þjónustuþega og þá sem veita þjónustuna.

Trúnaðarmaður skal vera fötluðum stuðningur í málum sem hann er beðinn um að taka að sér.

3.5. Samantekt

Samkvæmt lögum og reglugerðum skal þjónusta vera sveigjanleg og veita fötluðu fólki jafnan rétt. Atvinna eða hæfing/iðja skal vera til staða, sem og akstursþjónusta og stuðningur. Búseta skal vera val og trúnaðarmaður fatlaðra skal aðstoða fatlaða við að gæta réttar síns.

4. Orðskýringar

Í skýrslunni eru notuð sértæk orð sem snúa að skilgreiningum og þjónustu við fólk með fötlun. Orðin eru flest lýsandi fyrir það sem þau standa fyrir, en merking þeirra vill vefjast fyrir fólki. Þess vegna töldum við rétt að útskýra þau.

Orðin og merking þeirra eru eftirfarandi:

Búsetuþjónusta er alhliða þjónusta til að halda heimili; félagsleg liðveisla, heimilishjálp og frekari liðveisla/aðstoð eftir þörfum, m.a. lyf, læknisheimsóknir, líkamleg umhirða, fjármál o.fl

Ráðgjöf er almenn ráðgjöf og þjónusta sálfræðings, félagsráðgjafa eða þroskþjálfara.

Hæfing/iðja er sú deild Fjöliðjunnar sem sinnir þeim sem hafa minni vinnugetu. Þessi vinna er ólaunuð. Miðað er við að einstaklingar hljóti þjálfun sem gerir þeim kleift að taka þátt í störfum á almennum vinnumarkaði.

Fjöliðja/dósir o.fl er sú deild Fjöliðjunnar sem sinnir þeim sem hafa meiri vinnugetu. Þetta er launuð vinna og laun greidd samkvæmt kjarasamningi (skert laun).

Liðveisla er annars vegar félagsleg liðveisla og hins vegar frekari liðveisla.

Félagsleg liðveisla er aðstoð til að rjúfa/koma í veg fyrir félagslega einangrun, njóta menningar og félagslífs. Þjónustan er bæði fyrir börn og fullorðna.

Frekari liðveisla er sú aðstoð sem veitt er umfram heimilishjálp og félagslega liðveislu (hér stuðningur við þá sem ekki njóta búsetuþjónustu). Frekari liðveisla getur verið allt sem til þarf, til að einstaklingur geti lifað sem eðlilegustu lífi.

Heimilishjálp er aðstoð með heimilisverk, þrif, þvotta, matseld, innkaup, tiltekt o.fl

Ferðaþjónusta akstur fatlaðra sem þurfa sértæka ferðaþjónustu skv. reglum sveitarfélagsins um ferðaþjónustu

AMS er atvinna með stuðningi . Vinna fyrir einstaklinga sem þurfa stuðning. Yfirleitt er gerður örorkuvinnusamningur, með eftirfylgd og ráðgjöf en AMS er einnig notað um vinnu fyrir fatlaða þar sem þeir hafa aðstoðarmann allan tímann sem þeir eru í vinnu.

Stuðningsfjölskylda er fyrir börn með fötlun og hugsuð sem hvíld fyrir fjölskylduna og tilbreyting fyrir barnið. Yfirleitt er dvöl hjá stuðningsfjölskyldu 2-5 sólarhringar um helgar á mánuði . Getur líka verið regluleg dvöl að degi til virka daga.

NPA er notendastýrð persónuleg aðstoð. Þjónustunotandi fær greidda ákveðna upphæð í samræmi metna við þjónustubörf til þess að fjármagna þjónustu sem hann kaupir sjálfur, en annars væri veitt af sveitarfélaginu.

SIS mat (supports intensity scale) er mat framkvæmt af ríkinu á þjónustubörf fullorðinna einstaklinga með fötlun. Matið var framkvæmt á öllum sem voru á sambýlum/í búsetuþjónustu fyrir flutning málefna fatlaðra til sveitarfélaganna en hefur síðan breyst og er nú eingöngu fyrir þá sem eu líklegir til að njóta þjónustu sem kostar meira en 4 milljónir á ári. Flokkunin er frá 1. fl. upp í 12. fl. hækkandi flokkur eftir aukinni þjónustubýngd. SIS mat ræður framlagi ríkisins vegna einstaklinga . Engin framlög eru vegna einstaklinga undir 4. fl.

Umönnunarbætur eru bætur greiddar til foreldra barna með fötlun. Tryggingastofnun raðar börnum í fötlunarflokka 1. fl. – 5. fl. þar sem 1. fl. er mesta fötlun en 5. fl. minnsta fötlun. Umönnunarbætur eru greiddar fyrir fyrstu 4 flokkana frá frá 35.000 upp í 140.000 á mánuði.

Íbúðasambýli er það kallað þar sem nokkrar íbúðir fyrir fatlaða eru í sama húsi. Íbúi/íbúar halda sjálfstætt heimili hver í sinni íbúð. Sólarhringsvakt starfsfólks sem hefur aðsetur í sama húsi.

Sambýli er ein stór íbúð eða hús, þar sem íbúar hafa hver sitt sérherbergi, en önnur rými, s.s. stofa, eldhús, sjónvarpsherbergi og baðherbergi eru sameiginleg með öðrum íbúum.

5. Þjónusta sveitarfélagsins

Íbúðakjarni sérstaklega fyrir einstaklinga með fötlun er til staðar í Borgarnesi. Einstaklingar með fötlun halda einnig heimili víðar í sveitarfélaginu. Þjónusta til að halda heimili er veitt í samræmi við mismunandi þarfir. Fjöliðjan, vinnustaður fyrir einstaklinga með skerta starfsgetu, er staðsettur í Borgarnesi. Húsnæðið er of lítið og óhentugt. Mikilvægt er að sveitarfélagið marki sér stefnu í atvinnumálum einstaklinga með fötlun og stofnanir sveitarfélagsins gangi á undan með góðu fordæmi. Akstursþjónusta fyrir einstaklinga með fötlun og aldraða, er vel nýtt. Notkunin hefur aukist jafnt og þétt undanfarin ár. Stuðningur til að iðka tólmstundir er til staðar en má efla. Tólmstundir eru í boði víða í sveitarfélaginu,

fyrir ýmsa aldurshópa. Ekkert sérstakt íþróttafélag einstaklinga með fötlun er starfandi. Samfelld menntun fyrir einstaklinga með fötlun frá leikskóla til menntaskóla er til staðar í sveitarfélaginu. Þegar því sleppir þá taka við námskeið og lengri námsbrautir sem eru sérstaklega fyrir einstaklinga með fötlun.

5.1 Búseta

Einstaklingar með fötlun er fjölbreyttur hópur. Búsetuúrræði þurfa því að vera fjölbreytt. Þjónusta, aðgengi, stærð og tegund húsnæðis skipta máli. Staðsetning og að einstaklingar velji sjálfir hvar þeir vilja búa hefur mikið að segja.

5.1.1. Íbúðakjarninn við Brákarbraut/Skúlagötu

Íbúðirnar við Brákarbraut og Skúlagötu voru teknar í notkun árið 2009. Íbúðirnar eru alls tíu, allar tveggja herbergja. Þær eru hentugar, en voru illa byggðar og það hefur því þurft að lagfæra margt. Aðgengi fyrir einstaklinga í hjólastól er þökkalegt, en það þyrfti þó að laga þröskulda, og kanta utandyra ef einhver íbúi notaði hjólastól.

Að hafa svona margar íbúðir á sama stað, sem sérstaklega eru ætlaðar einstaklingum með fötlun, er ef til vill ekki heppilegt. Heppilegra væri að íbúðirnar væru færri í sama húsi. En íbúðirnar eru í eigu Öryrkjabandalagsins og ekki á valdi sveitarfélagsins að breyta því skipulagi sem gert var þegar þær voru byggðar og teknar í notkun. Vaktþjónusta er í íbúðunum allan sólarhringinn, á vegum sveitarfélagsins. Þjónustubörf íbúa er mismunandi. Allt frá heimsókn einu sinni í viku til sólarhringsþjónustu, alla daga ársins. Reglulega er farið yfir það með íbúum hvort þeir vilja breytingu á þjónustunni og þróunin er helst á þann veg að þeir sem eru meira sjálfbjarga vilja heldur draga úr þeirri þjónustu sem þeir fá. Hver íbúi hefur sinn tengil í starfsmannahópnum, sem heldur utan um hans mál. Hver íbúi fær tvo daga á ári með sínum tengli, sem gjarnan eru nýttir til ferða. Það er verið að ganga frá þjónustusamningi við hvern og einn íbúa. Um það sjá félagsþjónustan og forstöðumaður búsetuþjónustu í sameiningu.

Sameiginleg aðstaða fyrir íbúa, t.d. salur, er ekki fyrir hendi. Vinnuhópurinn fékk ábendingu um að slíkt væri mikilvægt fyrir íbúa. En eftir að hafa kynnt okkur málið og fengið ráðleggingar fagfólks, leggjum við ekki til slíka framkvæmd. Íbúar geta boðið gestum heim til sín, auk þess sem starfsmannaaðstaðan (sem er ein íbúðin) hefur verið nýtt fyrir sameiginlega viðburði.

Þessar íbúðir eru einu íbúðirnar í sveitarfélaginu, fyrir einstaklinga með fötlun, þar sem er vaktþjónusta á staðnum allan sólarhringinn. En einstaklingar með fötlun búa í sínum eigin íbúðum, eða leiguhúsnæði, víða í sveitarfélaginu. Það er hverjum einstaklingi frjálst að velja sér búsetu. Það eru alls níu einstaklingar, búsettir víða um bæinn, auk þeirra sem búa í íbúðunum við Brákarbraut/Skúlagötu sem njóta þjónustu þessa dagana. Þeir njóta þjónustu í samræmi við sínar þarfir og óskir.

Það er einn einstaklingur á biðlista eftir íbúð í búsetuþjónustunni við Skúlagötu/Brákarbraut. Það er ekki útlit fyrir að nein íbúð losni í bráð. Sumir einstaklingar sem þarna búa gætu vel

búið í íbúð úti í bæ, en þeir velja þennan kost heldur. Forstöðumaður búsetuþjónustu getur ekki haft nein áhrif á hver fær leigt, ef íbúð losnar. Það er alfarið á forræði þeirra er stýra félaginu Brynju, sem er húsnæðisfélag Öryrkjabandalagsins. Tvær íbúðanna leigir sveitarfélagið og samningur um leiguna er mjög óhagstæður fyrir sveitarfélagið. Svæðisskrifstofa Vesturlands gerði þennan samning upphaflega og hann færðist til sveitarfélagsins, þegar málefni fatlaðra fluttust frá ríki til sveitarfélaga í ársbyrjun 2011. Það hefur ekki gengið að fá fulltrúa Brynju og ÖBÍ til að endurskoða samninginn, þó eftir því hafi ítrekað verið leitað. Vinnuhópurinn leggur til að áfram verði unnið að því máli.

Á síðastliðnum tveimur árum hafa önnur verkefni smám saman verið færð til búsetuþjónustunnar. Nú sjá starfsmenn um heimsendingu á mat - að aka matarbökkum til aldraðra og öryrkja og gjarnan fara einhverjir íbúar með í þær ferðir. Að auki sjá starfsmenn um svokallað „innlit“ en það eru stuttar heimsóknir til aldraðra sem þurfa aukna aðstoð tímabundið. Þessu til viðbótar sjá starfsmenn um gæslu á heimavist Menntaskóla Borgarfjarðar, sem sem staðsett er í næsta húsi við búsetuþjónustuna. Starfsfólk hefur lýst ánægju með þessi nýju verkefni og eftir því sem vinnuhópurinn hefur heyrt af láta notendur þjónustunnar allrar vel af störfum starfsfólks og skipulagi starfsins af hálfu forstöðumanns.

Vinnuhópurinn leggur til að stuðlað verði að fjölgun smærri leiguíbúða, til langtímaleigu, í sveitarfélaginu. Það er ekki nauðsynlegt að sveitarfélagið eigi þær íbúðir, en stuðla mætti að aðkomu fyrirtækja sem sérhæfa sig í slíku.

5.2. Atvinna

Það að hafa atvinnu er öllum mikilvægt. Einstaklingar með fötlun hafa ekki eins mikla möguleika og aðrir á að geta valið hvaða starf sem er. Vinnustaður sem tekur tillit til þeirra sem minni starfsorku hafa og þurfa stuðning, þarf að vera til staðar. Stuðningur við þá sem treysta sér til að sækja starf á hinum almenna vinnumarkaði er mikilvægur.

5.2.1. Húsnæði Fjöliðjunnar

Núverandi húsnæði Fjöliðjunnar stendur við Kveldúlfsgötu 2b í Borgarnesi. Húsnæðið var byggt sem kartöflugeymsla. Síðar hýsti húsnæðið slökkvistöð Borgarness og hefur hýst Fjöliðjuna í um það bil 15 ár. Húsnæði er alls um það bil 170 fermetrar. Það er tvískipt í samræmi við þá starfsemi sem er í húsinu. Öðrum megin í húsinu er dósamóttakan, en hinum megin er hæfing/iðja. Þessi starfsemi er ekki tengd á nokkurn hátt, en kaffistofa, mataraðstaða og salernisaðstaða er sameiginleg (hæfingarmegin). Innangengt er í húsinu, en hvor hluti hefur sér inngang.

5.2.1.1. Dósamóttakan

Við dósamóttökuna starfa að jafnaði 6 starfsmenn. Þeir hafa flestir starfað þar í meira en 5 ár. Starfsmenn fá greidd laun fyrir sitt starf. Opnunartími er frá 9-16, alla virka daga, en vinnutími er mismunandi eftir einstaklingum. Starfsmenn fara heim í hádegishlé kl. 12-13. Einn leiðbeinandi starfar með hópnum. Látið er vel af hans starfi. Starfsemin felst í því að

flokka endurvinnsluefni. Þar fer fram grunnvinnsla og efnið er svo flutt úr sveitarfélaginu til vinnslu annars staðar.

Húsnæði dósamóttökunnar er of lítið fyrir þá starfsemi sem þar fer fram. Þess vegna þarf að hafa hluta starfseminnar utandyra, auk þess sem geyma þarf efni utandyra. Það er ekki sótt daglega. Ekkert niðurfalið er á gólfinu og því ekki hægt að smúla gólfið daglega, eins og þörf er þá þegar unnið er með efni af þessu tag. Húsnæðið er ekki múshelt, auk þess sem það er kalt í húsinu ef blæs því iðnaðarhurðin er ópétt. Starfsmenn hafa hvorki aðgang að sturtuaðstöðu, né þvottavél fyrir vinnugalla.

5.2.1.2 Hæfing/iðja

Þessi hluti Fjöliðjunnar er ætlaður fyrir þá sem þurfa meiri stuðning við sitt starf. Sumir einstaklingar sem hér starfa þurfa alfarið manninn með sér. Hér starfa að jafnaði 7 einstaklingar, en oftast eru færri í einu vegna þess að sumir eru í hlutastarfi á almennum vinnumarkaði á AMS samningi (atvinna með stuðningi), og/eða við nám í Menntaskóla Borgarfjarðar. Leiðbeinendur eru tveir, auk forstöðumanns, sem er þroskaþjálfari. Vinnutími er frá klukkan 9 - 16 alla virka daga, en starfsmenn fara heim í hádegishlé kl. 12 - 13.

Húsnæði hæfingar/iðju er of lítið fyrir þá starfsemi sem þar fer fram. Hluti húsnæðisins er kaffistofa og mataraðstaða, sem er þó í sama rýminu, því ekkert er hólfað niður. Einungis lágt skilrúm til að skilja að inngang/gang/fatahengi/salernisaðstöðu og vinnuaðstöðu. Kaffistofurýmið er einnig nýtt sem vinnuaðstaða. Það er unnið að allt að þremur ólíkum verkefnum í einu, ef mögulegt er. Verkefni eru þó mismunandi og t.d. einungis hægt að vinna að einu verkefni í einu ef það krefst þess að ekki megi vera ryk.

Það eru engar læstar hirslur, engin aðstaða fyrir undirbúning, engin hvíldaraðstaða, engir millivegir til að skipta rýminu niður og aðgengi fyrir hjólastóla er ekki fyrir hendi. Geymslurými er ekkert og engin aðstaða til að loka að sér. Það hefur þurft að neita verkefnum vegna þess að rými er ekki nægilegt, og aðgengi er ekki nógu gott.

5.2.2. Húsnæðisþörf

Við mat á húsnæðisþörf er tekið mið af núverandi starfsemi og hugsanleg þróun hennar metin m.t.t. rýmis og aðstöðu. Grundvöllur fyrir fjölgun verkefna, og fjölbreyttari verkefnum, er að rými sé meira, aðgengi betra og rýminu sé hægt að deila niður í afmarkaðar einingar.

5.2.2.1 Dósamóttakan

Dósamóttakan þyrfti að fá rýmra húsnæði. Þar þurfa að vera stórar dyr, aðkeyrsla rúm og aðgengi gott fyrir þá sem koma með smærri einingar til endurvinnslu. Dósamóttakan þarf að vera aðskilin frá því svæði þar sem gler er mulið. Loftræsting þarf að vera góð og lýsing við hæfi. Gólf þarf að vera með niðufalli/niðurföllum svo hægt sé að smúla gólfið í lok hvers vinnudags. Rými þarf að vera fyrir aðra grófvinnu því þá er hægt að grípa í hana þegar minna er að gera í dósunum.

Fatahengi fyrir utanyfirflíkur þarf að vera til staðar og læstir skápar (litlir) fyrir starfsfólk. Fatahengi fyrir vinnufatnað er mikilvægt, sem og salernisaðstaða fyrir bæði kyn. Aðstaða þarf að vera til að fara í sturtu í lok vinnudags, því unnið er með óþrifaleg efni. Starfsmenn þurfa að klæðast hlífðarfatnaði við sína vinnu (vinnugöllum eða –sloppum). Það þarf að vera til staðar þvottafél til að þvo vinnufatnað.

5.2.2.2 Hæfing/iðja

Hæfing/iðja þarf að fá rýmra húsnæði. Húsnæðið þarf að skiptast í um það bil þrjú vinnurými og mataraðstaða/kaffistofa þarf að vera utan vinnurýmis. Núna er þetta allt einn salur og hljóðvist því slæm. Loftræsting þarf að vera góð, því unnið er með mismunandi efni, sem og lýsing. Aðgengi þarf að vera gott. Það þarf að vera aðgengi fyrir hjólastóla og stórar opnanlegar dyr (iðnaðarhurð) til að hægt sé að taka við verkefnum á brettum. Salernisaðstaða þarf að vera kyngreind og að auki þarf salernisaðgengi fyrir einstaklinga í hjólastól.

Fatahengi allra starfsmanna má vera sameiginlegt, en það þurfa að vera læstir skápar (litlir) fyrir starfsfólk. Vinnuherbergi fyrir undirbúning og fyrir einstaklingsviðtöl er mikilvægt. Það mætti einnig nýta sem hvíldaraðstöðu. Borðpláss þarf að vera rúmt í hverju vinnurými. Geymslurými þarf að vera fyrir efnislager og fullunna vöru sem bíður afhendingar.

Ef húsnæðið er mjög rúmgott mætti samnýta það með félagsstarfi aldra, en kallað hefur verið eftir því að félagsstarfið fái rýmra húsnæði. Samlegðaráhrif gætu þá einnig orðið hvað varðar starf leiðbeinenda, auk þess sem starf beggja hópa gæti orðið fjölbreyttara.

5.2.3 Framtíðarstaðsetning Fjöliðjunnar

Eftir að hafa kynnt sér margar hliðar málsins, rætt við starfsfólk, skoðað húsnæði og tekið mið af þeim ábendingum sem hópnum bárust, setti hópurinn saman tillögu um framtíðarhúsnæði fyrir Fjöliðjuna. Vinnuhópurinn leggur til að Fjöliðjan, allur vinnustaðurinn, flytji í nýtt og rúmgott húsnæði í Brákarey. Húsnæðið teljum við henta vel fyrir starfsemina, bjart, rúmgott og öll starfsemin rúmast innandyrá. Vinnu- og starfsmannaaðstöðu má bæta til muna í þessu húsnæði.

Það rými sem stendur til boða í Brákarey er tvískipt. Það yrði ekki innangengt milli þessara tveggja eininga vinnustaðarins, sem telst ákveðinn kostur því í hæfingu/iðju hefur verið kvartað yfir hávaða frá vélunum sem notaðar eru í dósamóttökunni. Einnig hefur verið kvartað yfir rápi milli eininga, vegna þess að verið hefur innangengt.

Húsnæðið er mjög rúmgott og auðveldlega má skipta hvoru vinnurými í nokkrar einingar. Eins og metið hefur verið að henti starfseminni best. Auk þess mun verða gott rými fyrir eldhús/kaffistofu. Vinnudagur yrði því samfelldur í stað þess að leiðbeinendur og starfsmenn fari heim í hádegishléi. Þannig skapast líka ný og öðruvísi störf, þ.e. við störf í eldhúsi. Aðgengi á nýja staðnum er betra.

Vinnuhópurinn leggur áherslu á að söluandvirði eldra húsnæðis verði notað til að innrétta nýtt húsnæði. Það kostar töluvert að koma nýja húsnæðinu í viðunandi stand og að innrétta það samkvæmt þörfum notenda. Mikilvægt er að vandað sé til verka, það er til lítils að fara í rýmra húsnæði nema það sé innréttað í samræmi við þá starfsemi sem þar á að vera. Vinnuhópurinn leggur jafnframt til að húsnæðið verði innréttað í áföngum, á árunum 2015 – 2017 (sjá kafla 7).

Vinnuhópurinn er sammála um að staðsetning húsnæðisins sé ekki góð. Það sé ekki gott að staðsetja vinnustað, þar sem flestir starfsmenn fara gangandi til vinnu eða með akstursþjónustu, í öðru enda eins langs bæjar og Borgarnes er. Auk þess sem lítil starfsemi, á dagvinnutíma, er í nágrenninu. Betra væri að vera með staðsetningu miðsvæðis eins og nú er. En húsnæðið er rúmgott og það eina hentuga sem er í boði. Það að hafa aðstöðuna á sama stað býður upp á rekstrarhagræðingu og frekari þróun þjónustunnar.

Vinnuhópurinn skilað stöðuskýrslu til byggðarráðs 20. október 2014, varðandi þennan lið. (fylgiskjal 10).

5.2.4 Nýtt nafn fyrir starfsemi Fjöliðjunnar

Þegar Fjöliðjunnar var valið núverandi nafn, þá var vinnustaðurinn útibú frá Fjöliðjunnar á Akranesi. Sveitarfélagið tók yfir rekstur Fjöliðjunnar í Borgarnesi í ársbyrjun 2014. Komið hefur fram sú hugmynd að finna nýtt nafn fyrir starfsemina. Bæði fyrir starfsemina í heild og eins fyrir þær tvær deildir sem eru innan vinnustaðarinnar. Vinnuhópurinn hefur ekki tækifæri til að vinna að þessu máli, en leggur til að velferðarnefnd verið falið að skoða málið, í samvinnu við þá sem að starfi Fjöliðjunnar koma. Vinnuhópurinn telur að ef ákveðið verður að finna nýtt nafn á starfsemina, þá væri heppilegast að efna til nafnasamkeppni meðal íbúa í Borgarbyggð.

5.2.5 Atvinna með stuðningi/örorkuvinnusamningar

Það hefur gengið misjafnlega að fá fyrirtæki til samstarfs í þessu verkefni. Samningar um Atvinnu með stuðningi eru víkjandi og það virkar letjandi á fyrirtæki. Það að samningar séu víkjandi þýðir að styrkur, þ.e. hlutfall af launum viðkomandi, lækkar smám saman. Fyrirtækið greiðir því smám saman meira af launum viðkomandi starfsmanns, allt þar til það greiðir 100 %. Það er ekki metið hvort starfsgeta viðkomandi einstaklings hefur aukist eða þörf fyrir stuðning minnkað, einungis tímalengd samnings.

Í samræmi við lög um málefni fatlaðs fólks 59/1992 (XII. kafli, 28. og 31. gr.) er þessi málaflokkur hjá hjá ríkinu, þ.e. hjá Vinnumálastofnun. En Vinnumálastofnun á Vesturlandi sinni þessum málaflokki ekki. Starfsmaður félagsþjónustunnar, sem jafnframt er yfirmaður Fjöliðjunnar sinnir þessu verkefni.

Flest fyrirtæki í Borgarbyggð, sem leitað hefur verið til varðandi AMS, standa sig ágætlega þegar kemur að þátttöku í þessu verkefni og hafa sýnt mikla jákvæðni og velvilja í samstarfi. En önnur standa sig því miður ekki nógu vel.

Að mati vinnuhópsins er mikilvægt að fyrirtæki á vegum sveitarfélagsins gangi á undan með góðu fordæmi. Þess vegna leggjum við fram tillögu að stefnu sveitarfélagsins í atvinnumálum einstaklinga með fötlun.

Vinnuhópurinn leggur jafnframt til að sveitarfélagið veitir þeim fyrirtækjum sem standa sig vel í að veita einstaklingum með skerta starfsgetu vinnu, þ.e. séu virkir þátttakendur í AMS samstarfi, viðurkenningu árlega. Viðurkenningin mætti vera í formi innrammaðs skjals og/eða listmunar sem hafa mætti til sýnis í fyrirtækjunum.

5.2.6 Tillaga að stefnu sveitarfélagsins í atvinnumálum einstaklinga með fötlun

Vinnuhópurinn byggir sína tillögu að stefnumótun í atvinnumálum einstaklinga með fötlun, á bókun byggðarráðs Borgarbyggðar frá 24. október 2013.

Tillaga að stefnumótun í atvinnumálum einstaklinga með fötlun

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fatlaða í Borgarbyggð leggur til að stefna Borgarbyggðar sé í samræmi við bókun Byggðarráðs frá 24. október 2013, þar sem samþykkt var að fólki með fötlun sé gefinn kostur á vinnu og/eða starfsþjálfun hjá öllum stofnunum sveitarfélagsins. Við ákvörðun skuli í hverju tilviki fyrst og fremst vera tekið mið af þörfum, áhuga og getu viðkomandi einstaklings. Forstöðumenn stofnana Borgarbyggðar geti ekki neitað að taka einstakling með fötlun í vinnu/starfsþjálfun, heldur vinni að því í samvinnu við starfsfólk félagsþjónustunnar að útfæra verkefni þannig að viðkomandi einstaklingur geti sinnt því með góðu móti.

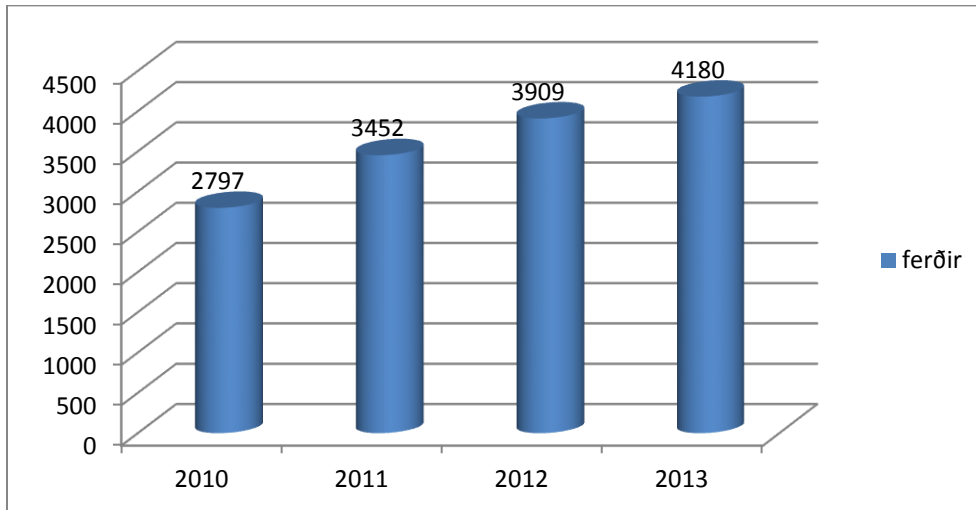
Vinnuhópurinn leggur mikla áherslu á að þessi tillaga að stefnu verði samþykkt og að unnið verði samkvæmt henni í öllum stofnunum sveitarfélagsins. Til að virkja önnur fyrirtæki til góðra verka þá er mikilvægt að stofnanir sveitarfélagsins gangi á undan með góðu fordæmi.

5.3. Akstursþjónusta

Akstursþjónusta sveitarfélagsins er fyrir eldri borgara og einstaklinga með fötlun. Notkun hennar hefur aukist undanfarin ár. Sveitarfélagið sinnir að auki akstri fyrir Brákarhlíð, samkvæmt aksturssamningi. Sá akstur tengist einkum ferðum milli Borgarness og Akraness annars vegar og Borgarness og Reykjavíkur hins vegar. Eingöngu akstur þeirra íbúa dvalarheimilisins sem nota hjólastól eða eiga erfitt með að ferðast með fólksbíl.

Notendur þjónustunnar voru um það bil 20 talsins árið 2010 en voru á sl. ári um það bil 30. Rétt er að taka fram að akstursþjónustan nýtist íbúum víða í sveitarfélaginu, er ekki eingöngu

innanbæjar í Borgarnesi. Ákveðin ákvæði eru um ferðir utan sveitarfélagsins. Þau má sjá í reglum um ferðapjónustu í Borgarbyggð. Þær reglur voru síðast endurskoðaðar árið 2011. Á mynd 2 má sjá þróun akstursþjónustunnar undanfarin ár.



Mynd 2: Fjöldi ferða hjá akstursþjónustunni á árunum 2010-2013.

Fjöldi ferða er mismikill eftir dögum, og suma daga er full þörf á að hafa tvo bíl í akstri á álagstímum. En það er ekki grundvöllur í þessari starfsemi til að reka tvo bíla. Samstarf við búsetuþjónustuna við Skúlagötu/Brákarbraut leysir málið á álagstímum. Starfsfólk búsetuþjónustunnar hefur þá ekið þeim sem geta ferðast með fólksbíl. Það er einnig samstarf um ferðir þegar bíll akstursþjónustunnar er í ferðum utan sveitarfélagsins eða í dreifbýli sveitarfélagsins.

Sá bíll sem akstursþjónustan hefur til umráða hefur þá kosti að vera rúmgóður fyrir farþega. Gott rými og gott aðgengi er fyrir allar tegundir hjólastóla. Farþegar geta gengi uppréttir inn í bílinn og að sínu sæti, auk þess sem einungis lágt þrep er inn í bílinn. Þetta hentar mjög vel þeim farþegum sem nota göngugrind.

Vinnuhópurinn leggur til að þegar sá bíll sem búsetuþjónustan hefur til umráða, verður endurnýjaður, þá sé hugað að því að fá bíl sem getur flutt farþegar sem notast við hjólastól. Þannig bílar eru stærri og hærri en sá sem nú er í notkun og það auðveldar einnig farþegum umgengni.

5.4. Tómsundur

Það er öllum einstaklingum mikilvægt að hafa aðgang að íþrótt- og tómsundastarfi. Smæð samfélagsins veldur ákveðnum erfiðleikum þegar kemur að framboði á íþrótt og tómsundastarfi fyrir alla íbúa. Það er sérlega erfitt fyrir einstaklinga með fötlun að finna félag í íþrótt- eða tómsundastarfi sem þeir geta tekið þátt í.

Til að kanna hver þátttakan hefur verið, gerði vinnuhópurinn könnun meðal aðildarfélaganna UMSB. Spurningalisti (fylgiskjal 3) var sendur til aðildarfélaganna, sem eru 17 talsins. Alls bárust svör frá 5 félögum eða rúmlega 29 %. Svörin voru þó alls 6 talsins, því eitt félagið er deildarskipt. Svörin voru of fá til að við fengjum í raun upplýsingar um starfið víða í sveitarfélaginu, en við ákváðum að lesa úr þeim sem bárust og ákváðum einnig að þeir sem væru áhugasamir um að koma sinni skoðun á framfæri, hefðu lagt vinnu í að svara. Þetta er kannski heldur frjállega ályktað, en svörin veittu okkur þó ákveðna mynd af því starfi sem unnið er innan þessarar félaga.

Sameiginlegt var í svörunum að starfið væri skipulagt út frá hópum, en ef einhver þyrfti sérstakan stuðning þá væri brugðist við því og reynt að liðka til þannig að viðkomandi gæti tekið þátt. Það er yfirleitt stjórn félagsins, eða deild innan félagsins sem sér um skipulag starfsins og þá þeir aðilar ásamt þjálfara sem leita leiða til að koma til móts við þá sem þurfa stuðning. Starf flestra félaganna miðast við aldurshópin 5 – 16 ára, en tvö þeirra halda einnig úti starfi fyrir eldri iðkendur. Aðeins eitt af þessum félögum hefur á undanföllum tveimur árum boðið sérstaklega upp á námskeið fyrir einstaklinga með fötlun. Þá fyrir eldri þátttakendur. Þátttaka á námskeiðið var engin og það því fellt niður. Viðkomandi aðili sem svaraði könnuninni telur að námskeiðið hafi verið illa auglýst og félagið hyggst koma næsta námskeiði betur á framfæri.

Vinnuhópnum finnst afar mikilvægt að skýrt sé tekið fram í stefnu UMSB að íþrótt- og tómstundarstarf aðildarfélaganna þeirra skuli ávallt miðast við að öllum sé kleift að taka þátt, á eigin forsendum. Til að áréttta sitt álit hefur hópurinn sent eftirfarandi tillögu til UMSB og óskað eftir því að tillit sé tekið til þessa við stefnumótun starfs UMSB.

Tillaga til UMSB

Allir hafa jafnan rétt til þátttöku í íþrótt- og tómstundastarfi. Aðildarfélag UMSB leggja sig fram við að koma til móts við hvern iðkanda á hans eigin forsendum. Leitað er leiða til að allir geti verið virkir þátttakendur og stundað íþrótt- og tómstundastarf á eigin forsendum.

Það svar hefur borist frá UMSB að efnislegt innihald tillögu vinnuhópsins muni rata í stefnu UMSB.

Vinnuhópurinn leggst gegn því að sérstakar íþróttæfingar og sérstakt íþróttafélag verði fyrir börn/unglinga/fullorðna einstaklinga með fötlun. Íbúar eru það fái að það hentar ekki. Betra að öllum iðkendum verði gert kleift að sækja þær tómstundir sem þegar eru skipulagðar hjá ýmsum félögum í sveitarfélaginu. Til þess fái einstaklingar stuðning, t.a.m. í formi liðveislu. En hópurinn leggur líka áherslu á að liðveisla sé veitt til að stunda annað en skipulagaðar tómstundir, því það hentar ekki öllum að iðka íþróttir í hópi. Annað sem er í boði er til að mynda að sækja tækjasali og fara í gönguferðir.

Skátarnir eru nefndir sem það félag sem hefur staðið sig sérlega vel í að bjóða upp á starf sem hentar einstaklingum með fötlun. Fram hefur komið að einstaklingar hafi getað sótt starfið án mikils stuðnings en liðveisla verið veitt þegar þarf. Ánægja hefur verið með það.

Í þessu samhengi ræddi vinnuhópurinn þátttöku foreldra. Rætt var hvort hægt væri að krefja foreldrar barna með fötlun um meiri þátttöku, í stað þess að ætlast væri til að t.a.m. íþróttafélag bætti við sína þjónustu og/eða stuðningur fengist frá sveitarfélaginu. Niðurstaða hópsins er, eftir að hafa rætt við foreldra og leitað í sinn reynslubanka, að þetta henti kannski þegar börnin eru yngri, en það geti verið hamlandi fyrir eldri börn og unglinga að hafa foreldra alltaf með sér. Þá sé liðveisla betri kostur. Best væri auðvitað að liðveislan væri þá í yngri kantinum.

Vinnuhópurinn ræddi um sumardvöl og/eða helgarvistun nokkrum sinnum á sínum fundum. Einkum var horft til starfsemi svipaðri þeirri sem var í Holti. Velt var upp ýmsum hliðum, en það er alveg ljóst að sveitarfélagið getur ekki staðið fyrir rekstri sem þessum, án þess að vera í samstarfi við annan eða aðra aðila. Best væri ef einkaaðili gæti staðið fyrir starfsemi og sveitarfélagið þá verið þjónustukaupi í stað þess að koma að beinum rekstri. Það kom skýrt fram á fundi með notendum og aðstandendum í maí 2014 að söknuður er eftir því starfi sem var í Holti, einkum þeim félagslega þætti sem heimsóknir í Holt skiluðu til einstaklinga sem þar dvöldu. Það urðu til vináttusambönd sem er afar mikilvægt því í fámenninu þá er erfitt fyrir einstaklinga með fötlun að finna félag í sömu aðstöðu á sama eða svipuðum aldri.

Vinnuhópurinn telur mikilvægt að reynt verði að koma á samstarfi við einkaaðila eða félag/félög um rekstur skammtíamavistunar, sbr. það starf sem var í Holti. Það gaf börnum, unglingum og ungmennum með fötlun mikið að geta hitt sína félagsgæslu yfir vetrartímamann og á sumrin, geta notið sín í skemmtilegum félagsskap og við aðra afþreyingu en dagsdaglega. Það er erfitt í fámenninu að finna félag og því er þetta afar mikilvægt. Vináttusamböndin héldu þó langt væri milli heimsókna, því samskiptin héldu áfram á netinu. Vinnuhópurinn velti því upp hvort fara mætti í samstarf við t.a.m. Þroskahjálpi eða sambærilegt félag/félög. Auk þess gildis fyrir vináttu og samskipti sem skammtíamadvöl hefur, þá má ekki gleyma mikilvægt skammtíamavistunar sem hvíld fyrir foreldra og systkini.

5.5. Menntun

Menntun er öllum einstaklingum mikilvæg. Í Borgarbyggð erum við svo heppin að hafa margar menntastofnanir, í raun samfellt nám í heimabyggð frá leikskóla til háskóla. Háskólanámið í héraði hefur ekki staðið einstaklingum með fötlun til boða, þannig að þeirra samfelldi námsferill í heimabyggð er frá leikskóla til menntaskóla. Að loknum menntaskóla taka ýmiss skemmri námskeið við, auk þess sem verið er að þróa enn frekar lengri námsbrautir, sérhannaðar fyrir einstaklinga með fötlun. En fjármagn hefur hamlað framboði þeirra.

5.5.1. Menntaskóli Borgarfjarðar

Menntaskólinn tók til starfa haustið 2007. Starfsbraut hefur verið við skólann frá upphafi. Starfsbrautin er fjögurra ára nám. Nemendum á starfsbraut býðst að stunda nám í ákveðnum fögum á öðrum brautum skólans, allt eftir getu og áhuga hvers og eins. Námskrá hvers nemanda á starfsbraut er einstaklingsmiðuð. Samstarf starfsbrautar við atvinnulífið er töluvert og nemendur sækja þá starfsþekkingu til fyrirtækjanna í bland við kennslu í skólanum. Eftir því sem vinnuhópurinn kemst næst er almenn ánægja með starfsbrautina og þá þjónustu sem stendur einstaklingum með fötlun til boða í Menntaskóla Borgarfjarðar.

5.5.2. Símenntunarmiðstöðin á Vesturlandi

Þegar starfsbraut menntaskóla er lokið taka við ýmiss styttri námskeið, eða að farið er í nám á diplómabraut í HÍ. Námsbrautin er sérsniðin fyrir ungt fólk með fötlun. En í heimabyggð eru það námskeiðin. Námskeiðin hefur Símenntunarmiðstöðin á Vesturlandi séð um, í samvinnu við aðrar símenntunarmiðstöðvar og Fjölmennt. Boðið var upp á eina lengri námsbraut, sl. vetur, sem var ein önn. Það tókst vel til með þá námsbraut, sem var heilsutengd. Lagt var upp með að bjóða upp á listnámsbraut á þessu skólaári, en til þess fékkst ekki styrkur. Starfsfólk Símenntunarmiðstöðvarinnar lætur þó ekki deigan síga. Áfram verður boðið upp á ýmiss styttri námskeið og haldið áfram að leita leiða til að bjóða upp á lengri, samfelldar námsbrautir. Námskeiðin eru af ýmsum toga til þess fallin að auka þekkingu þátttakenda og efla sjálfstæði þeirra í leik og starfi. Vinnuhópurinn telur tilvalið að sveitarfélagið taki þátt í að styrkja þau námskeið sem miða að því að efla sjálfstæði einstaklinga með fötlun og gera þá þannig betur færa um að halda eigið heimili og/eða sinna starfi á almennum vinnumarkaði (AMS).

5.6. Aðgengi

Gott aðgengi fyrir alla er mikilvægt. Árið 2010 var gerð úttekt á aðgengismálum í Borgarbyggð. Unnin var ágæt skýrsla, auk þess sem þáverandi sveitarstjóri og forstöðumaður framkvæmdasviðs fóru um í hjólastól og heimsóttu nokkrar stofnanir sveitarfélagsins. Síðan þá hafa aðgengismál lagast, en þó ekki mikið. En það sem hefur lagast er t.d. aðgengi að ráðhúsinu, íþróttamiðstöðinni, heilsugæslustöðinni, sumu skólahúsnæði og Landbúnaðarháskólanum á Hvanneyri. Árið 2010 var ákveðið fjármagn á framkvæmdaáætlun eyrnamerkt þeirri framkvæmd að bæta aðgengi. Í niðurskurði árin á eftir var þessi liður tekinn út. Vinnuhópurinn leggur til að í framkvæmdaáætlun hvers árs verði ákveðin upphæð tilgreind í það verkefni að bæta aðgengi. Það skiptir máli að unnið sé smám saman að endurbótum til að verkefnin safnist ekki upp.

Við nýframkvæmdir á gangstéttum og göngustígum hefur markmiðið verið að þess sé gætt að aðgengi sé í lagi/batni. Það hefur ekki alltaf gengið eftir og því er aðgengi á gangstéttum er víða ábótavant, einkum þar sem vantar skábrautir, eða þær eru óhentugar.

Vinnuhópurinn leitaði upplýsinga um ástæður þess að skábrautir vantaði, jafnvel á nýjum gangstéttum og fékk þau svör að ástæðan gæti verið margþætt. Það gæti gleymst á teikningu að gera ráð fyrir aðgengi (hönnunargalli), í útboði og einnig gæti verið að verktaki

sleppi/gleymi skábrautum þó gert sé ráð fyrir þeim á teikningu. Það ætti þá að koma í ljós þegar framkvæmd er skoðuð, en þar gæti einnig hafa orðið misbrestur á.

Vinnuhópurinn leggur til að framkvæmdasvið og velferðarsvið vinni saman að því að bæta aðgengi. Þegar farið er í framkvæmdir er varða aðgengi að stofnunum sveitarfélagsins, við göngustíga eða gangstéttir þá lesi starfsmaður velferðarsviðs gögnin yfir áður en framkvæmd hefst eða gengið er frá útboðsgögnum. Einnig sameinist þessi svið um að gæta þess að farið sé yfir að verki loknu að framkvæmt hafi verið í samræmi við þau gögn sem liggja til grundvallar framkvæmdinni.

Starfsmenn búi sér í raun til gátlista sem nota skal þegar lesið er yfir gögnin og/eða framkvæmd skoðuð á vettvangi. Þetta mætti í raun kalla rýnihóp um hönnunar- og framkvæmdagögn.

Vinnuhópurinn beinir því líka til sveitarstjórnar, stafsólks sveitarfélagsins, vinnuhópa og nefnda að gæta þess þegar boðað er til íbúafunda að velja húsnaði þar sem gott aðgengi er fyrir alla. Það hefur gerst á undanförunum árum að valið er húsnaði þar sem einstaklingar í hjólastól komast alls ekki inn fyrir dyr.

5.7 Samantekt

Til þjónustu sveitarfélagsins teljast húsnaðismál (búsetuþjónusta), atvinnumál, akstursþjónusta, tómstundamál, aðgengi og menntun barna og unglunga. Húsnaðismálin eru í þokkalegu lagi, en fjölga þyrfti smærri íbúðum til langtímaleigu. Á vinnustað fyrir einstaklinga með fötlun er unnið gott starf. Það starf mætti efla með betra húsnaði, einkum á þann veg að aðstaðan yrði betri og mögulegt yrði að vinna að fjölbreyttari verkefnum. Akstursþjónustan er í góðu lagi. Sú bifreið sem notuð er afar notendavæn. Þegar endurnýjaður verður bíll fyrir búsetuþjónustuna, væri hagur af því að hann gæti flutt einstaklinga í hjólastól. Fjölbreyttar tómstundir eru í boði víða í sveitarfélaginu. Til að auka tómstundaiðkun einstaklinga með fötlun, þarf liðveisla að vera í boði og starfið lagað að getu hvers og eins. Sveitarfélagið kemur að menntun barna- og unglunga, en einungis sem stoðaðili að menntun ungmenna og fullorðinna. Tilvalið er að sveitarfélagið styrki þá menntun sem miðar að því að efla sjálfstæði einstaklinga með fötlun.

6 Framtíðarsýn

Í köflunum hér að framan hefur verið farið yfir hvernig þjónustan er og hvað það er sem vinnuhópurinn leggur til, til framþróunar í stefnumótun þjónustu við einstaklinga með fötlun. Það ætti að vera framtíðarmarkmið að Borgarbyggð verði fyrirmyndarsveitarfélag þegar kemur að þjónustu við einstaklinga með fötlun. Í sveitarfélaginu verði til staðar nægilegt framboð af hentugu húsnaði, bæði með og án sólarhringsþjónustu. Vinnustaður fyrir þá sem hafa skerta starfsgetu verði enn öflugri en nú er, með tilkomu hentugra og rýmra húsnaðis, sem eykur líkurnar á fjölbreyttari

verkefnum sem henta fleirum. Sveitarstjórn marki stefnu í atvinnumálum einstaklinga með fötlun og stofnanir sveitarfélagsins verði fordæmisgefandi varðandi atvinnu með stuðningi (AMS). Það virki hvetjandi á önnur fyrirtæki í sveitarfélaginu að fylgja því góða fordæmi.

Einstaklingar með fötlun fái aukinn stuðning til tómskundaiðkunar, í formi liðveislu. Sá stuðningur er til staðar nú þegar, en verði betur kynntur til að sem flestir geti orðið virkir þátttakendur í íþrótt- og tómskundastarfi. Nægilegt framboð verði af áhugaverðum námskeiðum fyrir fullorðna einstaklinga með fötlun, námskeið til að efla sjálfstæði, auka víðsýni og styrkja einstaklinga enn frekar til sjálfstæðrar búsetu. Sveitarfélagið er ekki formlegur aðili að slíku námskeiðahaldi, en lagt er til að styrkt sé þátttaka námskeiða sem stuðla að sjálfsstyrkingu, aukinni færni til sjálfstæðrar búsetu.

Aðgengismál batni smám saman með því að veitt sé fé árlega til framkvæmda. Samstarf verði milli velferðar- og framkvæmdasviðs um rýnihóp varðandi útboðsgögn og framkvæmdir er varða aðgengi einstaklinga með fötlun.

7 verkefnalisti

Settur er fram verkefnalisti fyrir árin 2015 – 2017. Listinn er engan veginn tæmandi. Stærri framkvæmdum er áfangaskipt.

7.1. Verkefnalisti fyrir árið 2015

Húsnæði fyrir Fjöliðjuna. Gerð verði áætlun um endurbætur á nýju húsnæði fyrir Fjöliðjuna. Miðað verði við að Fjöliðjan taki til starfa í nýju húsnæði á árinu 2015. Í fyrsta hluta endurbóta yrðu gluggar, gólfefni, salerni, kaffistofa og öryggiskerfi sett í stand til að flytja megi inn í húsnæðið og hefja þar starfsemi. Að auki yrði húsnæðið málað að innan

Atvinna með stuðningi (AMS) Gerð verði áætlun um viðurkenningu/hvatningarverðlaun til þeirra fyrirtækja sem standa sig vel í þátttöku í þessu verkefni.

Bílastæði Bílastæði fyrir einstaklinga með fötlun, við stofnanir Borgarbyggðar verði tekin út og gerð áætlun um endurbætur.

Aðgengi Stofnaður verði rýnihópur um bætt aðgengi. Samstarfsverkefni velferðar- og framkvæmdasviðs. Rýnihópurinn yfirfari öll útboðs- og framkvæmdagögn er varða aðgengi og yfirfari verk við verklok.

Nafnasamkeppni Efnt yrði til nafnasamkeppni til að finna nýtt nafn á Fjöliðjuna.

Skammtímvistun Kannaðir verði möguleikar á samstarfi við einstaklinga eða félagasamtök varðandi skammtímvistun.

7.2. Verkefnalisti fyrir árið 2016

Húsnæði fyrir Fjöliðjuna. Annar áfangi framkvæmda. Húsnæðið yrði innréttað. Eldhúsinnrétting og skápar. Milliveggir settir upp, ef þurfa þykir. Með tilkomu eldhúss myndi störfum fjölga, því eldaður yrði hádegisveður. Komið yrði upp aðstöðu fyrir markað/verslun.

Atvinna með stuðningi (AMS) Veitt verði viðurkenning/hvatningarverðlaun til þeirra fyrirtækja sem standa sig vel í þátttöku í þessu verkefni.

Akstursþjónusta Bíll fyrir búsetuþjónustuna yrði endurnýjaður. Keyptur yrði bíll sem getur rúmað farþega í hjólastól.

Liðveisla Auknu fé verði veitt til liðveislu, til að efla þátttöku í íþróttá- og tómsundastarfi.

Menntun Fé verði veitt til námskeiða til að styrkja einstaklinga til sjálfstæðrar búsetu.

Húsnæði Stuðlað yrði að því að verktaki byggi litlar og hentugar íbúðir til langtímaleigu.

Bílastæði Bílastæði fyrir einstaklinga með fötlun, við stofnanir Borgarbyggðar verði lagfærð.

Aðgengi Gerð verði úttekt á aðgengi við stofnanir sveitarfélagsins, gangstéttar og göngustíga, að verslunum, heilsugæslu o.fl. Í kjölfarið verði gerð áætlun um endurbætur.

Skammtí mavistun Sveitarfélagið komi að skammtí mavistun í samstarfi við einstaklinga eða félagasamtök, þá sem verkkaupi eða þátttakandi að litlum hluta.

7.3 Verkefnalisti fyrir árið 2017

Húsnæði fyrir Fjöliðjuna. Þriðji áfangi framkvæmda. Lokið yrði við innréttingar. Milliveggir sett upp ef þurfa þykir. Aðstaða fyrir markað/búð bætt. Húsnæði málað að utan og aðkoman fegruð.

Húsnæði Stuðlað yrði að því að verktaki byggi litlar og hentugar íbúðir til langtímaleigu.

Liðveisla Auknu fé verði veitt til liðveislu, til að efla þátttöku í íþróttá- og tómsundastarfi.

Menntun Auknu fé verði veitt til námskeiða til að styrkja einstaklinga til sjálfstæðrar búsetu.

Aðgengi Unnið verði að endurbótum í samræmi við úttekt frá 2016.

Akstur Bíll fyrir akstursþjónustu endurnýjaður.

Lokaorð

Vinnuhópurinn telur að þau markmið sem sett voru í árangri af vinnu hópsins hafi náðst. Farið var skipulega yfir málaflokkinn í heild, með aðstoð fagfólks, og lagt upp með að hópurinn skilaði skýrslu sem væri aðgengilegt að vinna eftir. Sett eru fram skýr markmið og leiðir, auk þess að leggja til breytingu á verkferlum og stefnumótandi tillögur. Það er von okkar að hér sé kominn grunnur að stefnu sem markvisst verður unnið að næstu árin.

8 Heimildaskrá

Hagstofa Íslands. www.hagstofan.is

Lög um málefni fatlaðra nr. 59/1992

Reglugerð um atvinnumál fatlaðra nr. 376/1996

Reglugerð um trúnaðarmenn fatlaðra nr. 172/2011

Reglugerð um þjónustu við fatlað fólk á heimilum sínum nr. 1054/2010

Velferðarráðuneytið. Mat á stuðningsþörf: SIS Nýtt mat á þjónustuþörfum fatlaðs fólks.

(http://www.velferdarraduneyti.is/media/efling/Malting_malstofa_E_SISTjonustumatskerfi0509.pdf)

9 Fylgiskjöl

9.1. Fylgiskjal 1 Gátlisti vegna heimsóknar í Fjöliðjuna

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun

Undirbúningur fyrir 2. fund - heimsókn í Fjöliðjuna/Hæfingu og skoðað hugsanlegt nýtt húsnæði fyrir starfsemina.

1. Hvernig er núverandi húsnæði fyrir starfsemina ? a) Fjöliðjan – dósir b) Fjöliðjan – hæfing/iðja ?
 - Stærð (fm) , rúmgott/þröngt . Nægilegt rými fyrir núverandi verkefni ? Hefur þurft að hafna verkefnum vegna plássleysis ? Er nægilegt geymslurými ? Væri möguleiki á fleiri/fjölbreyttari verkefnum ef húsnæðið væri rýmra ?
 - Hljóðvist
 - Loftræsting
 - Hiti/kuldi
 - Aðgengi
 - Aðstaða fyrir söluvöru/markað ?
 - Kaffistofa
 - Aðstaða fyrir starfsfólk/aðstaða fyrir undirbúning
 - Salernisaðstaða
 - Fatahengi/skógeymsla
 - Læst rými (fyrir veski/síma)
 - Aðstaða fyrir einstaklingsvinnu/róleigheit/slökun /hreyfingu
 - Staðsetning (er eitthvað í nágrenninu ómissandi fyrir starfsemina ?)

Hver er rýmisþörf starfseminnar ? Hve margir starfsmenn að jafnaði ? Hve margir þegar mest er í einu ?

Hentar að hafa alla starfsemina á sama stað ?

Hver er ósk starfsmanna – vilja allir vera á sama stað ?

Mætti skapa ný störf með því að hafa sameiginlega kaffistofu og matsal ? (eldhússtörf ?)

Hvað finnst starfsfólki um húsnæðið í Eyjunni ? En við Borgarbrautina (við hliðina á Smurstöð) ? Myndi öll starfsemin rúmast á seinni staðnum ? Hvað með aðgengi ?

Er öllum ekið til vinnu ? Koma einhverjir gangandi ? Tengsl við MB – mætir einhver í tíma „inn á milli“ vinnustunda ? Hefur það einhvern tímann verið ?

2. Skoðið húsnæðið við Borgarbrautina og úti í Eyju með sama gátlista í huga og skráður er hér að framan.

Úrvinnsla

Við setjumst aðeins niður eftir heimsóknirnar og ræðum hvað fyrir augu bar, hvað starfsmenn sögðu um aðstöðuna, flutning, breytingar o.s.frv. Ég skal skrá punkta í heimsóknunum og þá höfum við eitthvað til að vinna út frá.

3. Hugleiðið „módel A, B, C“ sem við ræddum síðast.

- A) Dósamóttakan yrði færð út í Eyju. Hæfingin yrði áfram á sama stað, en fengi „dósarýmið“ til viðbótar núverandi rými.
- B) Hæfingin myndi flytja í húsnæðið við hliðina á smurstöðinni. Og Fjöliðjan –dósir jafnvel líka (geri mér ekki alveg grein fyrir rýminu). Hvernig yrði hljóðvist? (betri/verri en á núverandi stað). Aðgengi? Lýsing/birta, umhverfi, heppilegir nágrannar? (hljóðvist, umferð, þrífnaður, o.fl. Er þetta varanlegt húsnæði?)
- C) Öll starfsemin yrði flutt úr í Eyju. Hæfingin yrði hægra megin í húsnæðinu (matsalurinn), dósamóttakan yrði vinstra megin. Rými á milli (hljóðvist betri?) en innangengt. Hluti af rýminu til hægri (eða viðbótarrými?) yrði notað fyrir sameiginlegan matsal og kaffistofu. Ný störf myndu skapast í eldhúsi.

Hafið til hliðsjónar að það er ekki okkar að reikna út kostnað, en okkur ber að hafa til hliðsjónar þær fjárveitingar sem eru til málaflokksins, og gera raunhæfa áætlun um úrbætur í húsnæðismálum.

Athuga með aðstöðu til að fara í sturtu að loknum vinnudegi (dósir). Og eins að það sé þvottavél á staðnum.

9.2 Fylgiskjal 2 Gátlisti varðandi húsnæði og aðstöðu

Fjöliðjan – húsnæðispörf

Hvort sem starfsemi Fjöliðjunnar, dósamóttakan annars vegar og hæfingin hins vegar, verður staðsett á sama stað eða sitt í hvoru lagi, þá þarf aðstaðan að vera betri en hún er í dag. Sett er fram í aðskildum gátlistum sú aðstaða sem er æskilegt að fá fyrir starfsemina.

Óskað er eftir að fá gróft kostnaðarmat á húsnæði af þessu tagi. Einungis er horft til aðstöðu og veggfastra innréttinga. Ekki véla/tækja eða lausra húsgagna. Ef starfsemin er öll á sama stað, má gera ráð fyrir samlegðaráhrifum því hluti húsnæðis yrði sameiginlegur t.a.m. eldhús, matsalur/kaffistofa salernisaðstaða. (ath. salernisaðstaða eingöngu sameiginleg ef innangengt er milli svæða).

Ég tilgreini ekki sérstaklega viðgerðir á núverandi húsnæði (gluggar, dyr, múshelt, ofnar o.þ.h.) því þið vitið mun meira um það en ég. En það þarf þó að fylgja með í kostnaðaráætlun.

Á báðum stöðum þurfa að vera stórar dyr (iðnaðarhurð), gott aðgengi fyrir hjólastóla, góð loftræsting, góð hljóðvist og góð lýsing. Salernisaðstaða (kyngreind) og salerni með aðgengi fyrir einstaklinga í hjólastól.

Ég bið ykkur um að reikna út bæði Módel A og Módel B. En í því seinna má gera ráð fyrir sölu á núverandi húsnæði.

Módel A Dósamóttakan yrði flutt út í Eyju en hæfingin yrði í núverandi húsnæði, öllu húsinu.

Dósamóttakan

- Niðurfall, a.m.k. eitt í gólfi í dósamóttöku. Æskilegt að niðurfall sé líka í öðrum vinnurýmum.
- Gólfefni sem auðvelt er að þrifa („smúla“)
- Glermulningur aðskilinn frá dósamóttöku (aðskilin vinnurými)
- Aðskilið rými fyrir aðra grófvinnu (verkefni sem taka við þegar lítið kemur af dósun)
- Fatahengi/skápur/forstofa (aðskilið frá vinnusal) fyrir utanyfirföt
- Fatahengi fyrir vinnuföt
- Læstir skápar (sbr. þeir sem eru í Uglukletti og í Búsetuþjónustunni)
- Skrifstofa fyrir starfsfólk
- Sturtuaðstaða
- Þvottahús

Hæfingin

- Skipta rýminu niður í þrjú vinnurými. (Veggir þurfa ekki að ná til lofts, en lág skilrúm henta ekki)
- Skrifstofa/hvildarrými
- Geymsla

- kaffistofa/eldhús.
- Fatahengi/forstofa fyrir utanyfirföt (aðskilið frá vinnurými)
- Læstir skápar
- Veggföst borð á vinnusvæðum.
- Hillur í vinnurýmum, geymslu og á skrifstofu
- Skápar í öllum vinnuherbergjum (a.m.k. einbreiðir).

Módel B. Fjöliðjan (dósamóttaka og hæfing) færast út í Eyju.

Dósamóttaka: Sjá módel A.

Hæfingin

- Milliveggir til að skipta rýminu í þrjú til fjögur vinnurými
- Skrifstofa
- Geymsla
- kaffistofa/eldhús.
- Eldhúsinnrétting með helstu tækjum og gott borðpláss. (eldað yrði fyrir c.a. 10 – 14 manns daglega).
- Veggföst borð á vinnusvæðum.
- Hillur í öllum vinnurými, auk skrifstofu og geymslu.
- Fatahengi (forstofa) fyrir utanyfirföt (ekki inni í vinnurými)
- Læstir skápar
- Skápar í öllum vinnurýmum (a.m.k. einbreiðir).
- Rúllugardýnur, rimlagardýnur fyrir alla „gluggaröðina“.

9.3 Fylgiskjal 3 Spurningalisti til UMSB og tengdra félaga

Ágæti viðtakandi

Haustið 2014 er starfandi á vegum sveitarstjórnar Borgarbyggðar, vinnuhópur sem vinnur að stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun í Borgarbyggð. Eitt af því sem okkur er falið að skoða og marka stefnu í eru tómsbundamál.

Við höfum einhverja reynslu af þátttöku einstaklinga með fötlun í skipulögðu tómsbundastarfi, en leitum til ykkar sem þekkinguna og meiri reynslu hafið. Bæði af skipulagningu starfsins og starfinu sjálfu. Við biðjum ykkur vinsamlegast að svara eftirfarandi spurningum og senda svörin til UMSB eða undirritaðrar. Ef spurningin á ekki við, þá vinsamlegast takið það fram. Athugið að verið að leita upplýsinga um starf barna, unglunga og fullorðinna.

Frekari upplýsingar má nálgast í tölvupósti eða síma. Farið verður með gögnin sem trúnaðarmál og í úrvinnslu gagna er eingöngu horft til tegundar tómsbunda (t.d. fótbolti, sund, hestaíþróttir, leiklist) og hvort viðkomandi starf er í dreifbýli eða þéttbýli.

Leiðbeiningar: Skilgreind fötlun er ekki endilega líkamleg og ekki endilega sjáanleg. Taktu mið af því við svörun spurninga að tilgreina allan sérstakan stuðning við börn, unglunga og fullorðna, hvort sem þú hefur vitneskju um fötlunargreiningu eða ekki.

Spurningar til félaga á svæði UMSB.

1. Er skipulagt íþrótt- og/eða tómsbundastarf á vegum þíns félags ?
2. Ef svo er, hvaða starf er í boði og fyrir hvaða aldurshópa ?
3. Hver skipuleggur starfið ? (þjálfari, nefnd, stjórnin, aðrir)
4. Er til stefna félagsins í skipulagningu íþrótt og/eða tómsbundastarfs ?
5. eru einhverjir einstaklingar með fötlun eða einstaklingar sem þurfa sérstakan stuðning, þátttakendur í starfi félagsins núna eða á sl. tveimur árum ?
6. Ef svo er, hvernig er stuðningi háttað ?
7. eru einhverjar skipulagðar íþróttæfingar/tómsbundastarfar sérstaklega fyrir einstaklinga með fötlun, eða þá sem þurfa sérstakan stuðning ?
8. Ef svo er, hvaða starf, hvaða aldurshópar og hvaða árstími ?
9. Hvert er viðhorf þitt/félagsins til þátttöku einstaklinga með fötlun í starfi félagsins ?
10. Hvert er viðhorf þitt/félagsins til þátttöku einstaklinga með fötlun í starfi félagsins, ef þeir fá til þess stuðning, t.a.m. liðveislu ? (liðveisla = stuðningsaðili sem mætir með viðkomandi á æfingu).
11. Annað sem þú vilt taka fram ?

Takk fyrir þátttökuna. Ómetanlegt fyrir okkur að fá aðstoð þína/ykkar við gagnaöflun.

Kveðja,

Hulda Hrönn Sigurðardóttir

formaður vinnuhóps um stefnumótun þjónustu við fatlaða

huldahronn@borgarbyggd.is, s. 692 1461

9.4 Fylgiskjal 4 Fundargerð 1. fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur Borgarbyggðar um stefnumótun í þjónustu við fatlaða

1. fundur starfshópsins haldinn 8. september 2014, kl. 13:00 í ráðhúsi Borgarbyggðar.

Mættir: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Geirlaug Jóhannsdóttir, Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna) og Hannes Heiðarsson (fulltrúi Proskahjálpar)

Einnig sat fundinn Hjördís Hjartardóttir félagsmálastjóri sem ritaði fundargerð.

1. **Afhent gögn, lög, reglugerðir** og tillögur vinnuhóps um þjónustu við fatlaða í Borgarbyggð frá 2010.

2. **Kosning formanns.** Stungið upp á Huldu Hrönn Sigurðardóttur, enginn annar tilnefndur og hún kosin formaður.

3. **Umræður um verkefnið** – almennar umræður

Hannes Heiðarsson lýsti óánægju með niðurskurð í þjónustu við fatlaða eftir flutning málefna fatlaðra til sveitarfélaganna, einkum lokun skammtímavistunar í Holti.

Rætt um skammtímavistun – sumardvöl.

Rætt um möguleika fatlaðra barna og fullorðinna til félagsskapar – tómsundur - skortur á úrræðum.

Rætt um atvinnumál – staðsetningu Fjöliðju – Hæfingar.

Rætt um húsnæðismál.

4. **Rætt um vinnuna framundan**

Ákveðið að fundir hópsins verði annanhvorn mánudag kl. 13:00. Sá síðasti 10. nóvember:

2. fundur – atvinnumál stefnt að heimsókn í Hæfingu / Fjöliðju og skoðun húsnæðis úti í eyju.

3. fundur Tómsundur - Holt.

4. fundur aðgengi – akstur.

5. fundur menntun- símenntun.

5. Ákveðið að taka saman stöðumat, hvaða þjónustu er verið veita, hve mörgum, biðlistar o.s.frv.

Fundi slitið kl. 15:10

9.5 Fylgiskjal 5 Fundargerð 2. fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur Borgarbyggðar um stefnumótun í þjónustu við fatlaðra.

2. fundur starfshópsins, haldinn 22. september kl. 13.00 í Ráðhúsi Borgarbyggðar.

Mættir: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Kistín Erla Guðmundsdóttir, Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna) og Hannes Heiðarsson (fulltrúi Proskahjálpar).

Einnig sat fundinn Hjördís Hjartardóttir sem skrifaði fundargerð,

1. **Skoðuð aðstaða í Fjöliðju/Hæfingu** og farið og skoðað mögulegt húsnæði úti í eyju fyrir bæði dósamóttöku og hæfingu.

2. **Rætt um heimsóknirnar** og farið vítt og breytt í umræðum um framtíðarstarfsemi og þróun.

Félagsmálastjóra falið að reyna að gera áætlun um fjölda notenda næstu 10 ár.

Á milli funda mun hópurinn vinna áfram að skýrslunni, m.a. um kosti og galla við staðsetningu og ástand núverandi húsnæðis og hvernig heppilegt húsnæði fyrir starfsemina þyrfti að vera.

Fleira ekki gert.

Fundi slitið kl. 15:00

9.6 Fylgiskal 6 Fundargerð 3ja fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun 3. fundur 6. október 2014

Mættir: Haukur Valsson, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna), Eva María Jóelsdóttir (fulltrúi foreldra) og Hulda Hrönn Sigurðardóttir.

1. Rætt um atvinnumál. Húsnæðismál; staðsetning og skipulag vinnustaðar m.t.t. aðstöðu. Rætt um hugsanlega samnýtingu húsnæðis. Ákvörðun vinnuhóps mun liggja fyrir á næsta fundi. Unnið verður að málinu milli funda.

2. Rætt um tómstundamál.

☒ Leitað hefur verið eftir upplýsingum frá UMSB og aðildarfélögum UMSB varðandi þátttöku einstaklinga með fötlun í starfinu, þeim stuðningsúrræðum sem hafa boðist og stefnu félaganna í þessum málum. Eitt svar hefur borist. Farið verður yfir upplýsingarnar á næsta fundi.

☒ Rætt um hugsanlegt samstarf við Akurnesinga varðandi tómstundastarf. Rætt um möguleika á sumar- og/eða helgardvöl.

☒ Kanna þarf möguleika á samstarfi við MB varðandi stuðning við börn og unglinga með fötlun.

☒ Rætt um íþrótt- og tómstundastarf fyrir einstaklinga 16 ára og eldri.

☒ Rætt um liðveislu sem stuðning við þátttöku í skipulögðu íþrótt- og tómstundastarfi.

3. Rætt um atvinnustefnu Borgarbyggðar í málefnum einstaklinga með fötlun.

Nefndin mun leggja drög að atvinnustefnu á næsta fundi.

Fleira ekki gert. Fundi slitið kl. 15:10

9.7 Fylgiskjal 7 Fundargerð 4. fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun 4. fundur 20. október 2014

Mættir: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Haukur Valsson, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna), Hannes Heiðarsson (fulltrúi foreldra).

Einnig sat fundinn Hjördís Hjartardóttir sem ritaði fundargerð.

1. Húsnæði fyrir Fjöliðjuna

Hópurinn leggur til að Fjöliðjan bæði dósamóttaka og Hæfing/Iðja flytjist út í Brákarey.

2. Stöðuskýrsla til byggðarráðs

Gengið frá stöðuskýrslu til Byggðarráðs.

3. Tómstundastarf

Rætt um tómstundastarf. Mikilvægt að tekið sé mið af að einstaklingar eru ólíkir og með mismunandi þarfir og þarf að gefa öllum kost á að taka þátt í almennu tómstundastarfi á eigin forsendum.

HHH tekur að sér að kanna möguleika á samvinnu við Akranes.

HHS tekur að sér að kanna möguleika á samvinnu við MB sbr. Mentor verkefni.

4. Stefna sveitarfélagsins um atvinnumál einstaklinga með fötlun.

Hnykkt á stefnu sveitarfélagsins í atvinnumálum fatlaðra.

5. Aðgengi

Rætt við Ingu Björk Bjarnadóttur, sem gerði skýrslu um aðgengi í Borgarnesi fyrir 4 árum Svo virðist sem litlar úrbætur hafi verið gerðar.

6. Akstur

Rætt. Frestað til næsta fundar.

Fleira ekki gert. Fundi slitið kl. 15:40

9.8 Fylgiskjal 8 Fundargerð 5. fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun 5. fundur, haldinn 3. nóvember 2014

Mættir: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Haukur Valsson, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna), Hannes Heiðarsson (fulltrúi foreldra).

Einnig sat fundinn Hjördís Hjartardóttir sem ritaði fundargerð.

1. Akstursþjónusta

Farið yfir akstursþjónustu. Rætt um að þegar kemur að endurnýjun bíls fyrir búsetuþjónustuna verði hugað að því að það verði bíll sem getur tekið hjólastóla.

2. Búseta

Ekki talin þörf á íbúðasambýli eða kjarna en þörf á litlum íbúðum í langtímaleigu. Fá Huldu forstöðumann búsetuþjónustu á næsta fund.

3. Aðgengi

Boða Jökul forstöðumann framkvæmdasviðs á næsta fund kl. 14.

4. Þátttaka í skipulögðu íþrótta- og tómstundastarfi.

Ræða þarf við UMSB um að tekið sé mið af mismunandi þörfum við skipulagningu tómstundastarfs.

5. Framtíðarsýn

Rætt um framtíðarsýn.

Fleira ekki gert. Fundi slitið kl. 15:00

9.9 Fylgiskjal 9 Fylgiskjal 6. fundar vinnuhópsins

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við fólk með fötlun 6. fundur, haldinn 17. nóvember 2014

Mættir: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Haukur Valsson, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Hannes Heiðarsson (fulltrúi foreldra). Hafdís Þórðardóttir (fulltrúi starfsmanna) boðaði forföll. Einnig sat fundinn Hjördís Hjartardóttir sem ritaði fundargerð.

1. Búseta

Hulda Birgisdóttir forstöðumaður búsetuþjónustu mætti á fundinn. Farið yfir þjónustu við fatlaða bæði í búsetukjarnanum við Skúlagötu og í íbúðum úti í bæ.

2. Aðgengi

Jökull Helgason forstöðumaður framkvæmdasviðs mætti á fundinn. Rætt um gerð gangstétta m.t.t. aðgengis og aðgengi almennt.

3. Framtíðarsýn

Rætt um framtíðarsýn – unnið áfram að skýrslunni, sent á milli.

4. Verkefnalisti

Málið rætt, unnið áfram.

Fleira ekki gert. Fundi slitið kl. 15:15

9.10 Fylgiskjal 10 Stöðuskýrsla til Byggðarráðs

Vinnuhópur um stefnumótun þjónustu við einstaklinga með fötlun

Stöðuskýrsla til Byggðarráðs 20. október 2014

Í **vinnuhópnum** eru: Hulda Hrönn Sigurðardóttir, Kristín Erla Guðmundsdóttir, Haukur Valsson, Hannes Heiðarsson/Eva María Jóelsdóttir, Hafdís Þórðardóttir.

Fyrsti **fundur** vinnuhópsins var haldinn 8. september. Hópurinn hefur þegar haldið fjóra fundi, en þeir verða alls sex talsins, sá síðasti er áætlaður 17. nóvember.

Vinnuhópurinn setti sér á fyrsta fundi **markmið** um gagnaöflun og vinnulag. Markmiðin eru m.a. að Fjöliðjan fái hentugra húsnæði, fleiri möguleikar séu í boði í atvinnu- og tómstundamálum og athugað verði með sumar- og/eða helgardvöl.

Upplýsinga skyldi **aflað** í rituðum gögnum, m.a. ársskýrslum félagsþjónustu Borgarbyggðar, skýrslu frá Sambandi íslenskra sveitarfélaga um yfirfærslu á málefnum fatlaðra, niðurstöður Capacent könnunar árið 2013 og ábendinga sem fram komu á fundi með notendum þjónustunnar í Borgarbyggð, í maí 2014. Ákveðið var að ræða við forstöðumann búsetuþjónustu, forstöðumann Fjöliðjunnar og starfsmenn þar, fulltrúa frá UMSB, fulltrúa frá akstursþjónustunni, fulltrúa frá Þroskahjálpi og Ingu Björk Bjarnadóttur v/aðgengismála. Ákveðið var að fara í heimsóknir í núverandi húsnæði Fjöliðjunnar og Hæfingar/líðu, auk þess að skoða annað húsnæði sem til greina kæmi fyrir starfsseminna. Við fengum aðstoð framkvæmdasviðs við útreikninga varðandi kostnað. Skoða þarf áætlaða þróun mannfjölda í sveitarfélaginu á næstu árum og áætla þjónustupörf í samræmi við það.

Þessi starfsáætlun hefur gengið eftir, þó verið sveigð aðeins til.

Hópurinn hefur til hliðsjónar þær **fjárveitingar** sem ætlaðar eru til málaflokksins, en gerir jafnframt ráð fyrir því í sinni framtíðarsýn, að fjárveitingar verði auknar til þess að hægt verði að efla þjónustuna.

Það **styrkir vinnuhópin** að hann skuli mannaður bæði af fólki sem hefur mikla starfsreynslu á sviði fötlunarmála og aðilum sem vita minna um málaflokkinn. Við nýtum okkar sameiginlegu reynslu af ýmsum sviðum til að móta framtíðarsýn í málaflokknum, með það að markmiði að efla þjónustuna og gera hana notendavænni.

Ákvörðun vinnuhópsins varðandi **húsnæði fyrir Fjöliðjuna**: Hópurinn leggur til að öll starfsemi Fjöliðjunnar færist úr í Brákarey, enda er ekki um annað hentugt húsnæði að ræða. Staðsetningin að mati hópsins ekki sú heppilegasta, ein eini raunhæfi kosturinn í stöðunni. Stærð húsnæðis er ákjósanleg og býður upp á mikla möguleika varðandi rekstrarhagræðingu og þróun starfseminnar. Mikilvægt er að þessu verkefni verði ekki frestað því aðstaðan í núverandi húsnæði er óviðunandi.

Fyrir hönd vinnuhópsins,
Hulda Hrönn Sigurðardóttir,
formaður

